

.. MISKOLC ..

2022. december 14.

KÖSZÖNI



Miskolc Holding

A Miskolc Csoport tagja



VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



TUDOMÁNY ÉS
TECHNIKA HÁZA



MIKOM

A Miskolc Csoport tagja



BOSCH

Életre tervezve



**Boldog ünnepeket kívánnak
a Bosch miskolci gyárai!**

A VÁROS ÉRDEKÉBEN

A vállalkozásokkal való kapcsolódási pont egyik legfontosabb eleme a Miskolc Holding Zrt. esetében a városba települő cégek segítése – mondja Dukai Zoltán vezérigazgató. A Miskolc Holding Zrt. már több mint 15 éve a megyeszékhely egyik legnagyobb szolgáltatója, és Miskolc gazdasági életének egyik meghatározó szereplője.



» 8. oldal

VEZETNI ÉS SZOLGÁLNI



Az önkormányzat vezetése úgy döntött, hogy új utakat keresve megmenti magát – így foglalja össze az elmúlt időszak miskolci tanulságait Szopkó Tibor alpolgármester, aki szerint Miskolcnak éppen ezért kell ma is több lábon állnia. Mi komolyan gondoljuk, hogy a városháza kapuja mindig és mindenki előtt nyitva áll. Vezetni és szolgálni akarunk.

» 4. oldal

PARTNERKÉNT TÁRGYALUNK

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének B.-A.-Z. Megyei Szervezete részese a „Miskolc köszöni” létrejöttének, és támogatja a kezdeményezést – ez a határozott véleménye Ádám Imrénnek, a megyei szervezet elnökének, országos alelnökének. A közös meg egyezéssel született döntéseket tartja a leghatékonyabbnak.



» 12. oldal

IMPRESSZUM | MISKOLC KÖSZÖNI

Kiadó: MIKOM Nonprofit Kft.
felelős kiadó: Maros Éva ügyvezető,
Buzafalvi Győző felelős szerkesztő
Szerkesztőség: 3525 Miskolc, Kis-Hunyad u. 9.,
tel.: 46/503-506, e-mail: info@mikom.hu
Nyomtatás: Mediaworks Hungary Zrt.

Megjelenik Miskolcon
15 000 példányban, térítésmentes.

Kedves Olvasó!

Beszédes címmel jelenik meg ez a kiadvány, amelyet Ön most a kezében tart. Egyszerű, rövid, lényegre törő, de annál beszédesebb címmel. Miskolc köszöni – áll a borítólapon. És valóban: Miskolc köszöni Önnek is, hogy most rászánja az időt, és elolvassa ezt a néhány sort.

De mit is köszön még pontosan Miskolc? Miért és kinek hálás a város?

Valamennyi lakójának, valamennyi miskolcinak, aki bölcs belátással, csendes kitartással, példás áldozatvállalással segített túlélni az elmúlt három, végtelenül nehéz és rengeteg lemondással járó esztendő.

Hálások vagyunk a vállalkozásoknak és a vállalkozóknak, akik felajánlásaikkal, önkéntes teher- és részvállalásaikkal segítettek talpon maradni a legnehezebb gazdasági helyzetben is. Akik munkájukkal nap mint nap helytállnak, és akik sikereikkel öregbítik a város hírnevét. Akik összefogással és példás közös munkával bizonyították, hogy ha van közös akarat, ha van kellő nyitottság egymás megértésére, ha kezét tudunk nyújtani egymásnak, akkor a kényszerűségből bezárt kapuk is újra kinyílhatnak, és Miskolc példát tud mutatni az egész országnak.

Hálások vagyunk az itt élőknek, akik látják és értik, mi mindennel kell megküzdenie Miskolcnak. Hogy dacára világválságnak, háborúságnak és rég nem látott erővel ránk rontó gazdasági és energiaválságnak, a város él, nem adja fel, és összeszorított foggal, megfeszített izmokkal küzd a megmaradásért.

Még akkor is, ha olykor le kell mondanunk korábbi évtizedek természetesen hitt kényelméről, mert mostanra tisztán látjuk, és pontosan értjük, hogy mindaz, ami most zajlik a szemünk előtt szerte a világon, azt jelenti, hogy az életünk már aligha lesz olyan, mint azelőtt.

Az itt élők, a miskolciak, a lokálpatrióták nélkül nem tudnánk elég erővel küzdeni, az Önök megértése és támogatása nélkül minden, amit teszünk végtelen és magányos harc lenne egy kiszámíthatatlan és példátlan gyorsasággal változó világ zűrzavarában.



Egy régi mondás úgy tartja: bajban ismerjük meg a barát. És mi úgy látjuk, hogy Miskolcnak rengeteg barátja van. Az itt működő vállalkozások között, a nálunk otthonra lelt multinacionális cégek között, a kultúra, a turizmus, a vendéglátás, a tudományos és kulturális élet szereplői között és a város polgárai, Miskolc lakói között – akik annyi baj és viszontagság közepette, annyi nehéz évtized, és ha lehet, még nehezebb közelmúltbeli esztendő után sem hagyták itt szeretett otthonunkat. Akik maradtak, mert tudták, érzették, hogy maradni kell, hogy érdemes itt maradni. Hogy ki kell tartanunk, mert a mi iránytűnk a világméretűben az Ávasi kilátó, a tévétorony, ott az Ávas-domb tetején, amely mindig biztosan mutatja, hogy merre van az otthon, hogy merre vezet hazafelé az út.

Miskolc ezt köszöni Önöknek! A megértést, a támogatást, az egymásba fonódó karokat, amelyekkel összekapaszkodva bátran tudunk szembenézni a legsúlyosabb problémákkal is, és az egymásnak vetett hátakat, amelyekkel tartani, hordozni tudjuk a legnehezebb terheket is.

Mert Önök nélkül nem menne, mert Önök nélkül, egyedül, nem sikerülne!

Miskolc köszöni – és én is köszönöm!


VERES PÁL
polgármester

Egy olyan város, amely teljes működését és gazdaságát egyetlen tevékenységi területre építi, védtelen és sebezhető, ezt bizonyítja a '90-es évek nehézipari összeomlása, amely hosszú időre a „futottak még” kategóriába számúzta volna Miskolcot. A város azonban úgy döntött, hogy új utakat keresve megmenti magát – így foglalja össze az elmúlt évtizedek miskolci tanulságait Szopkó Tibor alpolgármester, aki szerint Miskolcnak éppen ezért kell ma is több lábón állnia.

– Miskolc akkor úgy döntött, hogy nem várja feltett kézzel a véget, hanem a kultúra és a turizmus segítségével újradefiniálja magát. Hogy a „nehéz, szürke nappalok” helyett a „nyitott kapuk városa” lesz, ahol a „kultúra várost épít”. Egy tisztább, élhetőbb település, ahol egyszerre van otthon a színház-művészet, az opera és az olyan nagy tömegeket vonzó gasztrokulturális rendezvények, mint a Kocsonyafesztivál. Ahol az ideérkezőket olyan turisztikai attrakciók várják, mint az Európában páratlan miskolctapolcai Barlangfürdő, a káprázatos szépségű Lillafüred és a várost körülölelő Bükk, az aktív pihenést keresők kedvelt úti célja – fogalmaz a városvezető.

– Miskolc úgy döntött, hogy megtanul élni ezekkel a lehetőségekkel, és most mi is ezt tesszük: világjárványok, gazdasági és megélhetési válság idején



Nem csak vezetni, szolgálni is a várost

sem adjuk fel, hanem kihasználva az adottságainkat, tudatos fejlesztőmunkával három stabil lábra állítjuk a várost. A magas hozzáadott értéket képviselő ipar, a kultúra és a turisztika együttesen gondoskodik arról, hogy ha olyan külső tényezők, mint a covid miatti lezárások vagy a rezsválság miatt az egyik láb meginog, a másik kettő még ott van, és segít elkerülni egy, a nehézipar megszűnésekor átéltekhez hasonló összeomlást – magyarázza Szopkó Tibor.

Az alpolgármester szerint a közelmúlt nehéz időszakában hozott városi intézkedések jól mutatják, hogy kellő felelősséggel, szakmai hozzáértéssel, nyitottsággal, az itt élők és az itt működő vállalkozások szavát meghallva még a legmostohább időkben is talpon tud maradni a város. Sőt, példát is tud mutatni más településeknek. Hiszen az önkormányzat és a helyi turisztikai vállalkozások összefogásával tudott az országban addig egyedülálló módon újraindítani a Barlangfürdő egy olyan konstrukcióban, amelyben a vállalkozók és az önkormányzat egyaránt 20 millió forint körüli részt vállaltak a nyitás és a működés költségeiből, a BOKIK pedig azt vállalta, hogy egyeztet a kormánnyal egy szintén legalább 20 milliós szerepvállalást kérve.

– Az összefogással nemcsak a Barlangfürdő megmentése volt a cél, hanem a covid után épp csak lábadozó turisztikai szektor megsegítése is, amelyre az energiaválság újabb súlyos csapást mért.

Az alpolgármester szerint a covid első hullámai idején sokat tanult a város arról, hogy lehet túlélni, és hogyan lehet segíteni a helyi cégeknek is a túlélésben. Hiszen Miskolc az elsők között adott az országban bérletidő-kedvezményt a vállalkozásoknak, a városvezetés pedig azóta is folyamatos párbeszédre törekszik az itt élőkkel és az itteni gazdasági társaságokkal. Ezt szolgálja a „nyitott városháza” elve, a Barlangfürdő kapcsán megvalósult összefogás, és az a turisztikai kerekasztal is, amelyet a fürdő újraindítását övező egyeztetéseken hívott életre a város, közös munkára invitálva a helyi vállalkozások mellett a BOKIK-ot és a Vállalkozók Országos Szövetségét is. A kerekasztal tagjai rendszeresen üléseznek, hogy együtt könnyebben haladhassanak közös céljaik elérése felé, hogy segítsék egymás munkáját, és idejében reagáljanak a szektort érintő változásokra.

– Mi komolyan gondoljuk, hogy a városháza kapuja mindig és mindenki előtt nyitva áll, és hogy nem csupán vezetni, hanem szolgálni akarjuk a várost. Meghallva és meghallgatva az itt élők, az itteni vállalkozások szavát, hogy együtt tegyük sikeresebbé és élhetőbbé szeretett városunkat, hogy itt tartassuk a fiatalokat – sorolja Szopkó Tibor kiemelve, hogy Miskolc már bizonyította: a miskolciak számíthatnak egymásra, egymásra számíthatnak csak igazán.

Ahhoz, hogy a fiatalok itt maradjanak a városvezető szerint kell lak-





hatás, ezért indítottak kifejezetten a fiataloknak szóló lakáspályázatot, és kellene minőségi munkahelyek, nemcsak a multiknál, hanem a helyi kis- és középvállalkozásoknál, is. Ehhez pedig segíteni kell a munkaadókat, a Miskolcon üzletet bérlőket még akkor is, amikor a helyhatóságokat legalább olyan súlyosan érinti az energiaválság, mint a családokat.

– Az önkormányzat nincs könnyű helyzetben. Nem riogatni akarok, de tényleg nagy a baj. A jövő évi büdzséből 17 milliárd hiányzik. Ezért kellett olyan segítséget kidolgozni a bérlőknek, amit még felelősen tudunk vállalni. A szakma öt javaslatot tett, az önkormányzat ebből egyet tudott támogatni. Azt, hogy a helyiségek energiahatékonyságának javítását célzó bérlői beruházások, felújítások összegét a korábbiakhoz képest nagyobb mértékben beszámítjuk a bérleti díjba. Most ez is segítség és a teherbíró képességünk ma csak eddig tart – összegzi az alpolgármester.

Mi tényleg segíteni akarunk, ezért indítottuk el a Nagy-Miskolc program részeként a Hodobay Ingatlanfejlesztési Programot, amelynek egyszerre célja az épített környezet megújítása és a bérlők segítése. Ennek első alappillére a belvárosi épülettömbök rehabilitációja, a második a magántőke által végzett ingatlanfejlesztések ösztönzése, a harmadik pedig a településkép védelme. Az önkormányzat feladata a koordináció és az, hogy ezek a beruházások a környezetüket is inspirálják a megújulásra. A rossz állapotú ingatlanok bérlőivel tárgyalni fogunk arról, hogyan tudjuk helyzetbe hozni őket, hogy a közös felújítási szándék megvalósuljon. Ez az első lépés az együttműködés, a várospolitikai cél elérése érdekében. De végső esetben akár szankcionálhatunk is – mondja Szopkó Tibor. Majd hozzáte-

szi: nem a szankcionálás a cél, hanem a közös munka és a közös siker, mert mi tényleg nemcsak vezetni, hanem szolgálni akarjuk ezt a várost.

Az alpolgármester a Hodobay-program kapcsán kitér arra a fejlesztéspolitikára, amelyet a jelenlegi városvezetés irányként jelölt meg. „A célunk az, hogy a TOP-os forrásokat száz százalékban fel tudja használni Miskolc. Három évvel ezelőtt úgy vettük át a város vezetését, hogy ez a szám 19 százalékos volt. Ez azt jelenti, hogy a 2014-2019-es időszakban az előző városvezetés a forrásoknak kevesebb mint negyedét hívta le, ezzel az összeggel országos szinten sereghajtók voltunk. Városfejlesztési politikánknak köszönhetően jelenleg 60 százalék fölötti az általunk felhasznált összeg. Arról nem beszélve, hogy nem álltunk meg itt, nem csupán az előző időszakban elindított fejlesztésekre alapozunk,

de már a következő ciklus tervei is elkészültek. Ez a stratégia nem látványberuházásokra helyezi a hangsúlyt, sokkal inkább olyan fejlesztésekre, amelyek Miskolc, a miskolciak életét segítik. Olyan fejlesztéseket szeretnénk elindítani, amelyek a helyi vállalkozásokat, vállalatokat, a turisztika, az ipar, a gazdaság helyi szereplőit hozzák helyzetbe. Olyan fejlesztéseket, amelyek itthon tarthatják a fiatalokat, amelyeknek munkahely- és lakosságmegtartó ereje is van.”

„Kihívás ez az időszak, nemcsak Miskolc, hanem minden magyar helyhatóság számára, de a városunk működik, és azért dolgozunk, hogy ez így maradjon. Működik a tömegközlekedés, a távhőszolgáltatás, a vízellátás, szemétszállítás és még sorolhatnám. Ezek mind-mind láthatatlan szolgáltatások, a mindennapokban természetessé válnak. Hiányukat akkor érezzük, amikor nincsenek. És ezek a szolgáltatások nem csak a miskolciaknak, a városlakóknak könnyítik meg a mindennapjait, ezek a szolgáltatások a vállalkozások munkáját is észrevétlenül segítik, teszik komfortosabbá. Hiszen Miskolc egész városa egy nagy ökoszisztéma, egy együttműködő rendszer, aminek minden eleme kapcsolatban van minden elemével. Egyikőnk sem jobb, vagy fontosabb. Egyikőnk sem több, vagy lényegesebb. Szimbiózisban élünk. Kölcsönösségben, egymásra utaltságban” – fogalmaz az alpolgármester.



Új üzleti negyed született a város keleti részén



Egy exkluzív irodaház, egy speciális szabadidőpark, hatalmas üzemszarnokok, logisztikai központok és egy középiskola megújítása – ezek a miskolci székhelyű Peka Bau idei legjelentősebb projektjei.

Az északkelet-magyarországi régió meghatározó építőipari vállalkozása számára a 2022-es esztendő mindezek mellett a külföldi nyitás éve is, hiszen átlépve az országhatárt, már Romániában és Görögországban is megvetették a lábukat. Az idei nyár egyik kiemelkedő épületavatója volt Miskolcon az East Gate Offices több épületből álló irodaházának átadása.

A sajtó úgy emlegette ezt a Zsigmondy utcai beruházást, hogy „új üzleti negyed született a város keleti részén”. A projekt megvalósítója – az Avalon Center Kft. megbízásából – a Peka Bau Építőipari Kft. volt. *Pető György*, a cég tulajdonosa egyik legizgalmasabb munkájukként tekint erre a nagy volumenű beruházásra, hiszen egy évtizedek óta méltatlan állapotban levő épület kapott vadonatúj, impozáns külsőt. Mint mondja, a cég szakemberei számára különleges kihívást jelentett a feladat, hogy az egykori Északterv épületéből egy korszerű, 21. századi

irodakomplexumot alakítsanak ki. Az augusztusban átadott, megújult épület ma már egy gyönyörű, négy részből álló irodaház, amely magába foglalja a két ötemeletes irodaépületet, az összekötő központi fogadóteret és az Il Baffo olasz éttermet. A közel tízezer négyzetméteren több „A” kategóriás iroda kapott helyet, a középső részben pedig egy konferenciaterem nyújt ideális helyszínt a különböző eseményeknek. A már említett Il Baffo a házban dolgozókat és a miskolci lakosságot egyaránt kiszolgálja.

A Peka Bau 2022-ben is szívesen vett részt olyan projekteken, amelyek hozzájárulnak a megyeszékhely közneve-

„Kihívásokkal teli év volt az idei a miskolci Peka Bau Építőipari Kft. számára”

lési infrastruktúrájának fejlesztéséhez. A vállalkozás vezetői jól tudják, hogy a jövő generációi számára mennyire fontos, hogy korszerű, magas minőségi színvonalú környezetben folyjon az oktató-nevelő munka. Éppen ezért láttak

hozzá nagy szakmai alázattal a Miskolci SZC Szentpáli István Kereskedelmi és Vendéglátó Technikum és Szakképző Iskola megújításához. A projekt magában foglalja a kétszintes iskolaépület felújítását, illetve a tornateremmel való bővítést. A beruházással érintett alapterület mintegy 6000 négyzetméter.

Nem idegen a Peka Bau tervezőtől és kivitelezői csapatától a szabadidős terek tervezése és kivitelezése sem, és ezt idén Szikszón bizonyították is. Gyermeknapra készült el a kisváros új közösségi sportlétesítménye, a XIXO Bringa Kert, amely a helyi családok, fiatalok számára biztosít új, színvonalas szabadidőeltöltési lehetőséget. Az átadott 3 pályás kerékpárpark a fiataloké, a pályát körülölelő park pedig a szülők, nagyszülők számára nyújt nyugodt, kellemes teret a kikapcsolódáshoz.

A Hell Energy Magyarország Kft. töltőkapacitásait és Quality Pack alumíniumdoboz-gyárát bővíti Szikszón. Ahogy a korábbi HELL-es beruházásokat, úgy ezt a mostani, nagyszabású projektet is a Peka Bau Építőipari Kft. bonyolíthatja le, tervezéstől egészen a kivitelezésig. A már folyamatban lévő beruházás keretében egy 80 ezer négyzetméteres új épületegyüttes készül, amelynek egyik részében egy új alumíniumdoboz-gyár, a másikban pedig egy új töltősor kerül kialakításra. A két üzemegységet egy raktár köti majd össze, és mindezek mellett egy irodarészt is kialakítanak. A munkálatok várhatóan a jövő év végén fejeződnek be.

A 2022-es esztendő meghozta az első külföldi projekteket is a miskolci székhelyű vállalkozás életében. Elsőként Marosvásárhelyen kezdtek logisztikai raktár megvalósításába, ezzel egy időben elkezdődött a temesvári és nagyváradai projektek tervezése, amit egy igazán izgalmas megbízás követett: Görögországban. Itt egy már meglévő épület átalakítása zajlik, amelynek végeredménye egy modern logisztikai központ lesz.





Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezete és a Miskolc Holding Zrt. köszöni a 2021. évben befizetett helyi adók alapján a példaértékű tevékenységet.

Acélgyűrű Kft.	Cordys Holding Zrt.	FUX Zrt.
ADAMANTIN Kft.	CreativEnergy Kft.	GAZDAFI-ELECTRONIC Kft.
Ad-Vesz Kereskedelmi Zrt.	D & D Drótáru Zrt.	GLOBÁL 2000 ÜZLETHÁZ Kft.
Alarm Elektronika Kft.	D-Gesztor Kft.	Gömbicz Gyula ev.
ARAGO Industries Kft.	DHJ Építő Kft.	Gustav Wolf Miskolci Drótygyár Kft.
Austin Powder Hungary Kft.	Diósgyőr FC Kft.	HÁMOR Zrt.
B-A-Z. Megyei Mezőgazdasági Érdekvédelmi Szövetség	DIPA Zrt.	HD TOOLS Kft.
Betatherm Kft.	DR Industrie Kft.	Hotel Palota Lillafüred Kft.
BMH Nonprofit Kft.	ELIS Hungary Kft.	INTEGRA Kft.
Borsod-Mentő Betegszállító Szolgálat Kft.	Energo-Trend Kft.	Italkereskedő-Ház Zrt.
Borsodvíz Zrt.	Észak Üvért Kft.	Joyson Safety Systems Hungary Kft.
BRICK FIELD Kft.	ÉSZAKERDŐ Zrt.	KALDERA Kft.
BRS Klíma és Gázcentrum Kft.	Észak-FERR Kft.	KARLWOOD Kft.
Carl Zeiss Digital Innovation Hungary Kft.	Észak-Kelet Pro-Coop Zrt.	Lanaxis Kft
	Fehér Holló Kft.	Magyar Posta Zrt.
	FERPOL Kft.	Megépszer Kft.
	FE-VODA Kft.	MENTO Kft.
	FK-RASZTER Zrt.	

A Miskolc Holding Zrt. már több mint 15 éve a város egyik legnagyobb szolgáltatója, és Miskolc gazdasági életének egyik meghatározó szereplője.

Tagvállalatain keresztül biztosítja a Miskolcon élőknek a víz- és távhőellátást, a helyi tömegközlekedést, a közterületek karbantartását, a zöldfelületek gondozását, a városi temetőket, piacok üzemeltetését, valamint a parkolási szolgáltatásokat. De a cégcsoporthoz tartozik az önkormányzati médiaszolgáltató is a Miskolc Televízióval és a Miskolci Naplóval. Az Állatkert és Kultúrpark, valamint az összes miskolci fürdő üzemeltetése is a feladatai közé tartozik; van olyan cége, amely megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztat, és egy vagyonvédelemmel foglalkozó gazdasági társaság is színesíti a portfóliót. A tagvállalatok mellett a Miskolc Holding Zrt.-n belül fontos szereplője a helyi gazdasági életnek a Gazdaságfejlesztési és az Ingatlangazdálkodási Igazgatóság is – mutatta be a cégcsoportot *Dukai Zoltán* vezérigazgató.

A vállalkozásokkal való kapcsolódási pont egyik legfontosabb eleme a Miskolc Holding esetében a Miskolcra települő cégek segítése.

A Holding Gazdaságfejlesztési Igazgatóságán belül *dr. Juhász-Nagy Judit* vezetésével egy remek csapat jött össze. Eredményességüket mi sem bi-



Miskolc Holding – a város szolgálatában

zonyítja jobban, mint hogy az elmúlt két évben Miskolcra települő vállalkozások vezetői nagyon jó véleménnyel vannak az általuk végzett tevékenységről, hiszen a megkereséstől a megvalósításig tartó időszakban nagy terhet vesznek le a helyismerettel nem rendelkező vállalkozásokról.

Egyablakos ügyintézésünknek köszönhetően a befektető partnerek dedikált projektmenedzseri támogatásban részesülnek a beruházásuk megvalósítása során felmerülő hivatalos ügyeik elintézésében.

A beruházással érintett ingatlan esetén telekalakítási eljárás lefolytatása, valamint építési szabályozási besorolás módosításának kezdeményezése és a főépítészcsoport által történő teljes körű ügyintézés támogatása annak érdekében, hogy az építési, szabályozási és környezetvédelmi előírások lehetővé tegyék a területen a tervezett tevékenység illeszkedését.

Aktív szerepet vállalunk a közműszolgáltatókkal történő egyeztetésekben, a kezdeti törzsgárda toborzásában, továbbá lakáskeresésben és kivitelezőcégek pályázatában, illetve a velük történő egyeztetésekben is igény szerint. Folyamatos koordinációt és szakmai támogatást nyújtunk az ipari parkokba betelepült cégeknek

a használatbavételi engedély megszerzéséhez szükséges hatósági egyeztetések lefolytatásakor is.

A már betelepült cégeket úgy is segítjük, hogy mind a két ipari parkunkban jelenleg is útfejlesztéseket végzünk annak érdekében, hogy a cégek és azok munkavállalói számára könnyebben elérhetőek legyenek az ingatlanok.

Biztosítjuk a Miskolci Foglalkoztatási Paktum működtetéséhez szükséges munkaszervezetet, amely helyi, illetve térségi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programokat valósít meg szorosan együttműködve az önkormányzattal és a kormányhivatallal.

A Paktumirodánál érdeklődő cégek felvilágosítást kapnak a programról, a támogatási lehetőségekről, igényeiket pedig továbbítjuk a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Miskolci Járási Hivatalának foglalkoztatási osztálya felé.

Kiemelt hangsúlyt fektetünk a Miskolcon működő felnőttképző intézményekkel, szervezetekkel, cégekkel történő kapcsolat kiépítésére. Ehhez kapcsolódóan egyeztetünk a városban működő felnőttképző szervezetekkel. Hetente megjelenő hírlevelünkben lehetőséget biztosítunk számukra a bemutatkozásra, mellyel célunk a





Jelenleg is sok miskolci vállalkozásnak kínálnak munkalehetőséget a Holding és tagvállalatai a különböző szolgáltatások beszerzése kapcsán. Jelenleg több mint 3700 cég vagy egyéni vállalkozó szerepel a Holding adatbázisában, amiktől ajánlatot kérhet a cégcsoport. 2021-ben összességében több mint hétezer ajánlatot kaptunk. Ennek fejésként indult el a napokban a Veres Pál polgármester által a Nagy-Miskolc programban ígért Miskolci Beszállítói Program, amely egy ingyenes regisztrációt követően még több miskolci és környékbeli vállalkozásnak ad lehetőséget arra, hogy a Miskolc Holding beszerzései esetében ajánlatot tehessen – mondta Dukai Zoltán vezérigazgató.

De említhetném a Miskolc Holding informatikai részlegét is, ami a cégcsoport és az önkormányzat, valamint intézményei mellett különböző informatikai alapszolgáltatásokat nyújt több miskolci vállalkozásnak is.

Jövőbeni célunk, hogy ebben a jelenlegi kiszámíthatatlan gazdasági helyzetben is megfelelő szolgáltatást tudjunk biztosítani a lakossági szolgáltatások mellett a hozzánk kapcsolódó helyi vállalkozásoknak is.

felnőttképzők és a cégek összekapcsolásának támogatása.

– Milyen a kapcsolata a Miskolc Holdingnak a helyi vállalkozásokkal?

– Folyamatos a kapcsolatunk, hiszen csak az Ingatlangazdálkodási Igazgatóságunkon keresztül mintegy 800 céggel, egyéni vállalkozással állunk jogviszonyban. Munkatársaink pedig az érdeklődéstől a szerződéskötésen át

a jogviszony megszűnéséig segítik az ügyfeleinket.

De a covid-világjárvány idején az önkormányzati ingatlanokban működő, nyitvatartási korlátozás alá eső üzletek díjának ötven százalékos csökkentését kezdeményezte a Holding a város felé, segítve ezzel az akkori nehéz helyzetben lévő vállalkozások túlélési esélyeit.





A város éléskamrája – így is szokták emlegetni a Búza téri piacot. Tény, a miskolciak életében már jóval több mint száz éve meghatározó pont a Búza tér és az ott működő piac.

Az első vásárcsarnokot 1889-ben építették fel Adler Károly tervei alapján. A ma is álló épület 1924 és 1926 között készült, a terveket Wellisch Andor és Münnich Aladár jegyezte. Bár a vásárcsarnok a második világháborúban, az 1944. június 2-ai bombázás során súlyos károkat szenvedett, később helyreállították. Az ezredfordulót követően is számoltak vele: a Csikós Mihály építészirodájának tervei szerint megvalósult rekonstrukció során a régi, műemlék csarnokot megtartották, mellé két oldalszárnyat építettek, bennük fedett árusítóhelyekkel, az emeleten üzletekkel és irodákkal. Az új csarnok 12 ezer négyzetméteres alapterülettel 2008. október 16-án nyitotta meg kapuit. Az épületben 151 üzletet alakítottak ki, az északi oldalon a zöldségesek számára szabadtéri, de fedett árusítóhelyet létesítettek. A virágosok számára pavilonos együttest hoztak létre.

Wiandt András, a Miskolc Piac Zrt. vezérigazgatója szerint a Búza téri piac a városlakók életében ma is meghatározó találkozási pont, és a piacra tekintve két szó jut eszükbe: a hagyomány és a minőség.

– Mindig ez a két szó az, ami a szemünk előtt lebeg a mindennapok során. Úgy gondoljuk, hogy annak ellenére, hogy

Búza tér – éléskamra és találkozási pont

nagyon sok ember megfordul nálunk nap mint nap, az árusok mégis ismerősként tekintenek egy-egy vevőre, hiszen pontosan tudják, mennyire fontos az emberközpontság, amit a mai nagyobb üzletláncok nem tudnak megadni a vevők számára. Reméljük, hogy a miskolciak életében a Búza téri piac egy találkozási pont, egy kiindulópont a hétfégi ebédhez, egy úti cél, egy hely, ahol mindent megtalálnak, amire szükségük van – mondta.

Annak, hogy a csarnok megfelelő állapotban lehet tizennégy évvel az újrainvitás után is, a folyamatos karbantartás a titka. „Emellett az egyik legfontosabb fejlesztés az árnyékoló napvitorlák felszerelése volt. Ezek célja az áru megvédése, és az árusok, valamint a vevők komfortérzetének javítása. Emellett beszereztünk és felszereltünk hőlégfűgöngyöket, melyek feladata a hideg elleni védelem. A csarnok tetőtéri ablakait pedig alpinetchnikával tisztították meg annak érdekében, hogy világosabb legyen a belső terekben” – sorolta.

A korszerűsítések az üzemeltető szerint a következő évben is folytatódnak. 2023-ban a szabadtéri árusítóasztalokat és a felettük található tetőszerkezetet szeretnék korszerűsíteni, és korszerűsítik ezen a területen az esővízelvezető rendszert is. „A magas energiaárakra való

tekintettel célunk a csarnok fűtésének átalakítása és korszerűsítése, hogy minél energiahatékonyabb legyen – abban az esetben, ha a piac számára optimális pályázati lehetőség áll fenn, napelemes rendszer megpályázása és felszereltetése” – mondta Wiandt András.

A piacot üzemeltető cég első embe-re sikerekről is be tud számolni, még a szomszédban dúló háború és az elszabaduló energiaárak ellenére is. „Sikernek könyveljük el, hogy ebben a nehéz helyzetben is legalább ugyanannyian látogatják és választják a piacot, mint előtte, és ezzel támogatják a hazai termelőket. Örömeinkre szolgál, hogy a jelenleg kiadatlan üzlethelyiségek iránt folytonos az érdeklődés, és még mindig büszkének arra az emberek, ha a piacon árulhatnak. Ahogy mindenki más számára, az energiaválság számunkra is nehezítő tényező, de mindent megteszünk annak érdekében, hogy ez ne okozzon problémát a piac életében – jelentette ki Wiandt András.

Elmondta még, a következő évben az energetikai korszerűsítések mellett fontos feladat lesz a jelenleg még szabadon lévő üzleteik bérbeadása, ezzel is közelebb jutva ahhoz, hogy továbbfejlessék, szépítsék, fenntartsák a piac műemlékvédelmi állapotát és esztétikáját.



Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezete és a Miskolc Holding Zrt. köszöni a 2021. évben befizetett helyi adók alapján a példaértékű tevékenységet.

Micorex TH Kft.	NHSZ Miskolc Kft.	Star-Plus Kft.
Migép Kft.	Nordic Consulting Kft.	Steelvent Zrt.
MIPRODUKT Kft.	OMCO Hungary Kft.	SUNgineer Kft.
MiReHu Nonprofit Kft.	Patec Precision Kft.	Szallas.hu Zrt.
MiREND-Sec Kft.	PEKA BAU 2000 Kft.	Szemerey-Plus Zrt.
Miskolc Autóház Kft.	PRIMAJOB Kft.	Telvill Kft.
MISKOLC HÁLÉP 2000 Kft.	Prime Fleet Kft.	Ten Pao Electronics Hungary Kft.
Miskolc Holding Zrt.	Profil-Copy 2002 Kft.	TENSID-CHEMIE Hungária Kft.
Miskolci Fürdők Kft.	PV Napenergia Kft.	Toolstyle Kft.
Miskolci Geotermia Kft.	Referencia Mosodák Zrt.	TRAVILL INVEST Zrt.
Miskolci Italkereskedelmi Zrt.	REGIHU-HEJÓPAPI Kft.	TS Hungaria Kft.
Miskolci Piac Zrt.	Robert Bosch Energy and Body Systems Kft.	UNIO-COOP Zrt.
MIVÍZ Kft.	Robert Bosch Power Tool Kft.	UNITED CALL CENTERS Kft.
MVM Émász Áramhálózati Kft.	Rock Oil Kft.	Waberer's-Szemerey Kft.
MVM MIFŰ Kft.	Shinwa Magyarország Precíziós Kft.	WET WIPE Kft.
Nemzetközi Befektetési Holding Kft.	SIAD Hungary Kft.	Zenit-Auto Rent Kft.
NG Projekt Kft.	Spinto Hungária Kft.	ZIPTECH Kft.

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének B.-A.-Z. Megyei Szervezete részese a „Miskolc köszöni” létrejöttének, és támogatja a kezdeményezést.

Ádám Imre, a megyei szervezet elnöke, országos alelnök:

– Az az elképzelés, hogy Miskolc Megyei Jogú Város köszönetet mond a helyi vállalkozóknak azért, mert jelenlétükkel, munkájukkal kitartanak a város mellett, az egy rendkívül szép, hiánypótló gesztus. Ez azt mutatja, hogy Miskolc város vezetése fontosnak tartja ezúton is kifejezni, hogy nagyra értékeli azt, hogy a vállalkozások továbbra is itt képzelik el a jövőjüket, és az elkövetkező években is hozzájárulnak majd adóikkal Miskolc boldogulásához. Ez a mostani, mindenkit egyaránt sújtó, rendkívül nehéz gazdasági környezetben, a nehézségek közepette abszolút időszerű tett is. Az, hogy tiszteleg a város a példamutatóan adózó egyéni és társas vállalkozások előtt, ez a köszönet a vállalkozók számára egy fontos visszajelzés, örülnek a megbecsülésnek.

– *A célok elérésére tett erőfeszítéseket említette: melyek a VOSZ céljai?*

– A VOSZ három fő területen határozta meg tevékenységének fő irányait, ezek a hatékony szakmai érdekképví-



Üzengetés helyett inkább tárgyalunk

selet, a tagjainknak nyújtott szolgáltatások, valamint a kulturális misszióknak. Sikerként könyvelem el, hogy országos és megyei szinten egyaránt jelen tudunk lenni a főbb döntési pontoknál, partnerként tudunk tárgyalni az önkormányzatokkal és a döntéshozókkal. Ápoltuk együttműködésünket a Miskolci Egyetemmel, amely támogatást nyújt vállalkozóinknak a kutatás-fejlesztési és innovációs elképzeléseik megvalósításában. A szakmai rendezvények mellett egyik legjelentősebb tevékenységünk az iparkamarával közösen működtetett Széchenyi Kártya Program menedzselése lett. A vállalkozások számára ez vált a legfontosabb hitelezési lehetőséggé a pandémia idején is, amikor krízishiteleket tudtunk közvetíteni, majd közre tudtunk működni a gazdaság újraindításának a finanszírozásában. Kulturális missziókat pedig a VOSZ örökös elnöke, Demján Sándor által 2003-ban alapított Prima Primissima díj fémjelzi. A megyei szinten is odaitélt elismerés célja a magyar értelmiség szellemi eredményeinek megőrzése, a hazai tudomány, művészet, kultúra és sport erősítése egy olyan kitüntetett cím adományozásával, amelynek megkérdőjelezhetetlen értéke van a közvélemény szemében.

– *A VOSZ hogyan látja a versenyképesség helyzetét a covid után, és az energiaválság beköszöntével?*

– A versenyképességi szempontok előtérbe helyezését minden fórumon hangoztatjuk. A jelentősebb megyei vállalatoknál ez természetes gyakorlat,

a járvány, a háborús, inflációs környezet is azért érintette őket kevésbé, mert olyan technológiát, olyan szakembergárdát alkalmaznak, olyan alapanyagokkal dolgoznak, amikkel bármilyen helyzetben világszínvonalú termelést tudnak elérni, és fel vannak készülve a drasztikus változásokra is. Emiatt a mozgásterük is nagyobb az energiakereskedésben és ennek finanszírozásában is. A vállalkozások jelentős része azonban elavult gépekkel, olcsó munkaerőre alapozva dolgozik, nem tudják a legmagasabb minőséget előállítani. Ők valóban problémások, és a jelenlegi válsághelyzet ezt még tovább súlyosbítja. Az a tőke, ami a versenyképességük javítása érdekében a fejlődésükhöz szükséges lett volna, nem állt a rendelkezésükre. A korábbi pályázatokkal és a Széchenyi Kártya Program lehetőségeivel ugyan sokan tudtak élni, viszont legtöbbször még mindig nagy a lemaradásuk. Nem Borsod megyei sajátosság, hogy a vállalkozások megrekedtek egy szinten, ahonnan nem, vagy csak nehezen tudtak továbblépni, és most itt érte őket az energiaár- és alapanyagár-robbanás. A vállalkozók értik az energiahelyzet komolyságát, felelősen gondolkodnak, és ezúttal is készek elmenni teherbíró és működőképességük határáig, de efelett tehetetlenek, és segítség nélkül védtelenek a közelgő veszedelemmel szemben, amely elsöpörheti vállalkozásukat. A vállalkozói egyeztetések alapján összeállítottunk egy javaslatcsomagot az energiaválság hatásainak enyhítésére,





a magyarországi cégek megsegítésére, amelyet elküldtünk a kormánynak erről tárgyalást kezdeményezve. Ezenkívül a VOSZ a jogyakorlatok bemutatásával, a lehetőségek felvázolásával, tanácsadással segíti ezeket a vállalkozásokat.

– Egyre gyakrabban emlegetik vállalkozói körben is a generációváltás problémáját is. Egy új, fiatalabb vállalkozói korosztály megjelenése segítené a továbblépést?

– Jó példákat láttunk már a sikeres generációváltásra, de akadnak ágazatok, ahol nagyon nagy problémák várhatók. A megoldások keresését tanácsadással, a jó tapasztalok megosztásával igyekezett segíteni eddig is a VOSZ, konferenciát is tartottunk a témában. A legjobb megoldás természetesen az lenne, ha az új menedzsment a régi tapasztalataira alapozva, fokozatosan lépne be, amikor az alapító még segítheti a működést, az utód pedig közben gondolkodhat a változtatásokon, újításokon, ami a működést előreviszi. Az optimális út minden esetben a még időben tervezett, új és saját menedzsment kinevelése lenne.

– Az adókönyvet alakulása vitathatatlan befolyással bír a vállalkozások élet- és versenyképességére. Milyen változásokat tartanak fontosnak ezen a területen?

– A magyar vállalkozások teljesítményét és fejlődési esélyeit rontják a foglalkoztatásra rakódó magas adók. A bérterhek adóéke egyedülálló dolgozó esetén jelenleg valamivel több mint 43 százalék, amely a 2016-os 48,2%-os mértékhez képest határozott csökkenés, de még mindig soknak tartjuk. Azt viszont el kell ismerni, hogy a családtámogatási rendszerünk sokat javít az adóéken. A VOSZ a bérterhek (a szociális hozzájárulási adó) a bérdinamikának megfelelő csökkentését javasolja –

ahogy abban a gazdasági kormányzat a 2017. évi bérrobbanás esetén is partner volt –, így a minimálbér-emelésekben és az ezt követő átlagbér-emelkedésekben megoszlna a teherviselés a vállalkozók és a kormányzat között.

„A közös megegyezéssel született döntéseket tartjuk a leghatékonyabbnak”

Álláspontom szerint lenne ennek gazdasági szempontból pozitív oldala is: a magasabb bér a fogyasztás emelkedését hozhatja magával, így az adócsökkentésnek – az állami költségvetésben – meglenne a kompenzációja a fogyasztási adók többletbevételével, nem is beszélve a személyi jövedelemadó-bevételek növekményéről.

– Milyen tervekkel néznek az elkövetkezendő, vélhetően nem könnyű évek elé?

– A VOSZ alapvetően érdekvédelmi szervezet, ezt a tevékenységünket igyekszünk továbbfejleszteni. Nekünk az a legfontosabb, hogy a kormánnyal való tárgyalásokban még hatékonyabban érvényesítsük a vállalkozók érdekeit. A legnagyobb újításunk egy – nemcsak az újonnan induló vállalkozások, de valamennyi KKV fejlődését és fenntartható működését elősegítő – online platform kialakítása, amely össze lesz kötve az állami informatikai rendszerekkel, és ezen keresztül tudásanyagokkal, informatikai szoftvercsomagokkal, virtuális inkubációval segítjük a vállalkozásokat. A projektre a Széchenyi 2020 program keretében nyertünk pályázati támogatást.

– Érdekvédelmi szervezetként nem akarnak a jelenleginél markánsabban megjelenni a közéletben?

– A vállalkozói érdekvédelemben történő tárgyalások a minisztériumokkal és a kormányzati szervekkel valóban nem látványos tevékenységek, ezekből a közvélemény előtt is csak a végeredmények jelennek meg. A VOSZ tagja a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának, folyamatos kapcsolatban állunk a döntéshozókkal, de egyébként sem üzengetünk a sajtón vagy más közéleti fórumokon keresztül. Mi a tárgyalásos megoldások hívei vagyunk, ehhez komoly szakembergárdával is rendelkezünk, és a közös megegyezéssel született döntéseket tartjuk a leghatékonyabbnak.



„Környezetbarát energia a jövőnkért”



A MIHŐ Kft.-nek jelentős szerepe van Miskolc városának energiaellátásában, hiszen közel 32500 lakossági és közel 500 egyéb felhasználó részére nyújt távhő- és használati melegvíz-szolgáltatást. Városunk távhőrendszere 10 hőközretből, 365 hőközpontból, több mint 90 kilométer nyomvonal-hosszúságú vezetékrendszerből áll.

A globális éghajlatváltozás és az energiaválság közepette jelentősen felértékelődnek az energiaellátás környezet- és klímavédelmi, biztonsági, kiszámíthatósági és költséghatékonysági szempontjai is.

A fosszilis energiahordozók korlátozott hozzáférhetősége következtében a megújuló energiaforrásokat hasznosító távhőszolgáltatási rendszerek az energiafüggetlenség kialakításának egyik meghatározó eszközeivé válhatnak.

A MIHŐ számára kiemelten fontos a környezeti fenntarthatóság, a korlátozottan rendelkezésre álló erőforrásokkal történő felelősségteljes gazdálkodás. 2009-ben még 100%-ban tisztán

földgázalapon került megtermelésre a város összes távhőigénye, viszont fejlesztéseinek köszönhetően mára már három különböző megújuló energiaforrás is hasznosításra kerül, így a környezetbarát, zöldtávfűtés a miskolci távhős lakások több mint felét érinti.

Miskolc hasznosítja a földgázalapú kapcsolt energiatermelésből és kazánokból származó energiát, a rekultivált szeméttelopen természetes úton keletkező, depóniagázból nyert energiát, a faapríték-alapú biomasszából nyert energiát, valamint a 2300 méter mélységből kitermelt geotermikus energiát.

A miskolci távhőszolgáltató több mint 50 százalékban megújuló energiával fűt, ezzel éves szinten 26 millió m³ földgázt kiváltva. A megújuló energiaforrások használatának köszönhetően évi több mint 50 ezer tonna szén-dioxid nem szennyezi a város levegőjét. A megújuló, környezetbarát energiaforrások példamutató használatáért Távhő Ökocímke védjegyet nyert el a MIHŐ, mely igazolja, hogy a miskolci távhőrendszer energiahatékony, a

megújulóenergia-felhasználás és az alacsony szén-dioxid-kibocsátás tekintetében pedig kiváló, A+ energiaosztályba sorolható. Zöldenergia tekintetében kiemelkedő a geotermikus energiával ellátott Miskolcon az avasi és belvárosi városrész, amely egyben a város két legnagyobb hőközrete.

A MIHŐ Kft. hosszú távú tervei között szerepel, hogy a jelenleg teljes mértékben földgáz felhasználásával működő bulgárföldi és a diósgyőri hőközretek távhőellátását is megújulóalapú, geotermikus energiával biztosítsa. A több tízmilliárd forintos beruházás megvalósításához jelentős pályázati forrás szükséges. A korszerűsítés eredményeként a fosszilisalapú, egyedi, helyi kibocsátással járó hőtermelési módot kiváltja egy modern, megújuló energiát és okosmegoldásokat alkalmazó távfűtés.

A környezetünk megóvását elősegítő beruházások nem csak minket szolgálnak, hiszen a környezetvédelem mindannyiunk feladata, hogy élhető, egészséges Miskolcot hagyjunk az utánunk következő generációkra.





Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezete és a Miskolc Holding Zrt. köszöni a 2021. évben befizetett helyi adók alapján a példaértékű tevékenységet.

AUCHAN
MAGYARORSZÁG Kft.

AVALON PARK Kft.

B+N Referencia Zrt.

CEVA Logistics
Hungary Kft.

CHINOIN Zrt.

DIGI Távközlési
és Szolgáltató Kft.

E.ON
Energiamegoldások Kft.

Éltex Kft.

Erste Bank Hungary Zrt.

FGSZ Zrt.

Generali Biztosító Zrt.

HELL ENERGY
Magyarország Kft.

Jánosik és Társai Kft.

Jásztej Kft.

K&H Bank Zrt.

KÖKA Kft.

Lidl Magyarország Bt.

LINDE GÁZ
Magyarország Zrt.

Magyar Telekom Nyrt.

MÁV
Szolgáltató Központ Zrt.

Mediaworks Hungary Zrt.

MÉH Zrt.

Miskolc 2002 Kft.

MKB Bank Nyrt.

MMXH
Lakberendezési Kft.

MVM Next
Energiakereskedelmi Zrt.

MVM
Ügyfélkapcsolati Kft.

Nestlé Hungária Kft.

OBI Hungary Retail Kft.

OPUS TIGÁZ
Gázhálózati Zrt.

Országos
Dohányboltellátó Kft.

OTP Bank Nyrt.

OTP Faktoring Zrt.

PANNONJOB Kft.

PRAKTIKER Kft.

Progress
Étteremhálózat Kft.

Prohumán 2004 Kft.

Raiffeisen Bank Zrt.

Rail Cargo Hungaria Zrt.

Securitas Kft.

Spar Magyarország Kft.

Szerencsejáték Zrt.

Takarékbank Zrt.

TESCO-GLOBAL Zrt.

UniCredit Bank Zrt.

Vodafone
Magyarország Zrt.

Yettel Magyarország Zrt.

Dr. Hajdú László, az Expert-Factor Zrt. vezérigazgatója őriz egy különös becsben tartott oklevelet a miskolci Tudomány és Technika Házában lévő irodája falán. Ez áll rajta: Sopron város virilistája.

– Amikor a soproni oklevelet kaptam, még nem gondoltam volna, hogy miskolci polgárként az egyik ötletgazdája lehetek a sopronihoz hasonló elismerési hagyomány elindításának. A virilista kifejezés manapság egy gesztus, köszönet azoknak, akik a helyi gazdaság szereplőiként, vállalkozóként, helyi adófizetőként a legtöbbet tesznek a városért. Most, a nehéz időkben, különösen nagy súlya van ennek.

– Ön szerint melyek egy ilyen gesztus fő üzenetei?

– Meggyőződésem, hogy egy város csak akkor tud hosszú távon fenn tarthatóan fejlődni, és élhető, vonzó lakóhellyé válni, ha van egy valódi, nem formális együttműködés is a város polgárai és vállalkozói és a helyi önkor-

„A kultúrában és a sportban a helyi értékeket könnyű elveszteni és nagyon nehéz visszaépíteni”

mányzat között. Üzleti és életpályám egyik legfontosabb tanulsága, hogy mindig csapatot kell építeni, egyedül nem lehet sikert elérni. Ez érvényes egy városra is. Ha valaki Miskolcon akar boldogulni, legyen részese a városi élet számos területének a kultúrától a sportig, nem tekinthet a környezetére csak mint potenciális ügyfelekre vagy munkaerőforrásra. Minden nemzetközi tapasztalat azt bizonyítja, hogy az élhető városok az igazán sikeresek, a környezet, a közösség értékei nem tűnhetnek el akkor sem, ha éppen nem dübörög a gazdaság. Az új nemzedékek nemcsak munkát, megélhetést keresnek, hanem megfelelő életteret, környezetet. Ebben a versenyben Miskolc jó helyre pozicionálhatja magát, s ez fontos a vállalkozásoknak is. Annyira hiszek ebben, hogy az ezredforduló után, ebben bízva települtem vissza



Az élhető városok lesznek igazán sikeresek

a szülővárosomba, miközben akkor inkább elköltöztek innen...

– Nem bánta meg soha?

– Egy város vagy vállalkozás építése sokszor nem diadalmenet, főleg manapság, de a lényeg a hosszú távú és a közösségre is kitekintő gondolkodásban rejlik. Közhelyesen szólva: az a jó elképzelés, ami ma, mindannyiunknak, de a gyerekeinknek, unokáinknak is segíti az életét. Ezért is támogatjuk aktívan Expert-cégcsoportként a Miskolci Múzsza díjat, a Príma díjat, a MEAFC-ot, a helyi vitorlázást és jégkorongsportot, számos civilszervezetet, és a város kulturális tanácsadói testülete tagjaként a mecenatúrát próbálom fellendíteni.

– Mi a Tudomány és Technika Háza története, üzenete?

– A kultúra és a sport az a terület, ahol nagyon könnyű elveszteni a helyi értékeket, és nagyon nehéz visszaépíteni, miközben az életünk színeit, savát-borsát adják. A miskolci Tudomány és Technika Háza évtizedekig kihasználatlanul állt, holott egykoron a közművelődés otthonának építették. Amikor megvettük, és hozzáfogtunk a felélesztésének, nemcsak egy újra funkcionáló épületben gondolkodtunk, hanem egy kulturális, közösségi centrumban, aminek a működése, szellemisége kihat az egész környezetére, a városrészre, a városra is. Ma már városi rangú rendezvények helyszíne és szervezője, civilszervezetek otthona.

– Ez a minta másolható?

– Fontos nekünk, hogy amit mi az ingatlanfejlesztésben teszünk, az kihatson a tágabb környezetre is. A TTH melletti kis parkhoz harminc éve nem nyúltak: mi örökre fogadtuk, és ma szabadtéri tárlattal, padokkal, közvilágítással a város értékes része. Hiszünk abban, hogy ahol megjelenünk mint ingatlanfejlesztők, ott ki kell hogy alakuljon egy újabb vonzó városi élettér, mint most a Széchenyi-negyedben, a belváros szívében, ahol építünk, átépítünk, és most újra teret fogadtunk örökre.





Húsz év után újra: Vendégségben Miskolcon

Miskolci lokálpatrióták csapatának köszönhetően a Vendégségben Miskolcon programorozat húsz év után újra folytatódik.

Az ország legismertebb művészei, közéleti személyiségei, sportolói látogattak el városunkba egykoron a gyorsan országosan is ismertté váló programorozat keretében, ahol egy hétvége alatt teljesen személyre, egyénre szabott „Ismerd meg az ismeretlen Miskolcot!” élményprogramon vettek részt.

A Vendégségben Miskolcon vendégei voltak már többek között: *Koncz Zsuzsa, Geszti Péter, Göncz Árpád, Temesvári Andrea, Kepes András, Gregor József*. A programsorozatnak is köszönhetően kezdett megváltozni az ezredfordulón a Miskolcra alkotott negatív kép. Ma egy teljesen megváltozott társadalmi és gazdasági környezetben újra szüksége van arra Miskolcra, hogy jó hírért vigyék. Most nem a megrögzött negatív közvélekedést kell átfordítani, hanem az élesedő városversenyben kell jobb helyezést elérni, jobban megismertetni

az országgal Miskolc azon oldalát, amely vonzó, értékes és érdekes – vélekednek az új célról a programot újrakezdő lokálpatrióta „ötök”.

A program házigazdája, kitalálója és moderátora most is *Fedor Vilmos*, számos Miskolc-könyv szerzője, jelenleg a város kulturális ügyeinek polgármesteri megbízottja. A sorozat új startjának záloga egy igazi miskolci lokálpatriótákból álló csapat támogatása, akik biztosítják, hogy éveken át legyen „Vendégségben Miskolcon”: *Dr. Hajdú László*, Expert-társaságok, *Balogh József*, MBM Autó Kft., *Gyarmati János*, Huniko Kft., *Dányi Gábor*, D-Gesztor Kft., *Nyeste Gábor*, FPS. Véleményük szerint most, hogy Miskolcra újra a kultúra lendítőerejére van szüksége, nélkülözhetetlen a civil összefogás. Nemcsak az anyagi támogatás, hanem a személyes részvétel is fontos számukra, hiszen nincs vendéglátás igazi házigazdák nélkül...A házigazdák sorához csatlakozott *Angyal Enikő* – Globus Travel – is, aki a Miskolcra beutaztató turizmus kiemelkedő szervezője, illetve a Dülő Étterem.

A Vendégségben Miskolcon program vendégei a remények és az eddigi tapasztalatok szerint a város „kulturális nagyköveteivé” válhatnak, egyszerűen mert szeretnék továbbadni az itt szerzett élményeket, benyomásokat.

A koncepció változatlan: az ország ma legismertebb kulturális személyiségei, sportolói, közírói látogatnak el hozzánk egy hétvégre. Az első programot a CineFesttel közösen szervezték, amikor is *Molnár Piroska*, a Nemzet Színésze, a fesztiválon életműdíjat átvevő művész volt a vendég. A program *Déryné Széppataki Róza* életének miskolci állomásaira épült – nemcsak azért, mert a vendég személye erre inspirált, hanem mert az idén van Déryné halálának 150. évfordulója.

Az idei második vendég *Bródy János* volt, az ikonikus dalszerző és közéleti ember, aki az ország első, legendás rockfesztiválján is fellépett Miskolcon. Most is találkozott a rajongókkal: a róla szóló dokumentumfilm bemutatóján a Tudomány és Technika Házában.

Bródy számára az igazi meglepetés két kiadvány volt, amelyet *Fedor Vilmos* szerkesztett a megyei levéltár segítségével: az egyik a Bródy ellen az egykori rockfesztiváli „beszólás” miatt indított államellenes izgatási ügy aktáit, a másik a Bródy család miskolci felmenőinek ma is példaértékű mecénási munkásságának dokumentumait tartalmazta.

Fedor Vilmos és dr. Hajdú László kiemelték: bár húsz év alatt nagyot fordult a világ, de hisznek benne, hogy Miskolc történelmi, kulturális vonzereje, bája nem csökkent, sőt nőtt, és mindez az új sorozat mozgatórugója is lehet.

Jövőre – a kényszerű téli energiaszünet után – folytatódik a vendégsorozat. A konkrét neveket még nem szeretnék a szervezők elárulni, legyen ez meglepetés, de a névsor a húsz évvel ezelőttinek méltó folytatása.



Mercedes-Benz Miskolc

SMART
DIAGNOSZTIKA



TUDOMÁNY ÉS
TECHNIKA HÁZA



Már hat évtizede készülnek a karácsonyi csokifigurák a Nestlé diósgyőri gyárában

Eredetileg ételgyárnak készült a diósgyőri csokigyár épületegyüttese, mára ez lett a Nestlé-cégcsoport egyetlen kizárólag üreges csokoládéfigurák gyártására specializálódott üzeme a világon.

A diósgyőri csokoládégyár neve fogalom Miskolcon, 60 éves töretlen működése ipartörténeti jelentőségű, különösen annak a fényében, hogy az itt előállított termékek közül nem egy egyedülálló a világon. Éves szinten körülbelül 4000 tonna figura készül az üzemben, hogy aztán ennek a volumennek 88%-a több mint 25 ország boltjainak polcain landoljon. A Nestlé világán belül egyedülálló létesítményben mintegy 400 munkavállaló készít közel 300 féle üreges karácsonyi- és húsvéti csokoládéfigurát.

Csokoládégyár az Avas alján

A szocialista nehézipar egyik hazai fellegetyaráként Miskolc egész múltjával a kohászathoz, a nagyolvasztókhoz

kapcsolódott – talán ez is volt az egyik oka annak, hogy 60 éve Diósgyőrben egy kisebb csokoládégyár kezdte meg a működését.

A jelenlegi gyár területén 1950-ben nagy beruházás indult: a Lenin Kohászati Művek ételgyárát, konyháját akarták itt kialakítani, de hamar kiderült, hogy a fejlesztés túlméretezett, ezért az építkezést 1953-ban leállították. A félkész és kihasználatlan épülettel viszont kezdeni kellett valamit – akkoriban Borsodban elsősorban olyan gyárra volt szükség, ahol a nehéziparban dolgozó férfiak feleségei dolgozhattak. Így született az a döntés, hogy a be sem fejezett ingatlanokat – a Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium segítségével – a Szerencsi Csokoládégyár vásárolja meg.

A szükséges átalakítások után az üzemben 1962-ben indult meg a termelés, ahol kezdetben figurákat, ostyát és nugát darabárut állítottak elő. Amikor később megalakult a Magyar Édesipari Vállalat, az üreges figurák gyártásának

a diósgyőri üzem lett a központja, de pár évvel később Szerencsről Diósgyőrbe helyezték át az ostyagyártást is.

A Nestlé színre lép

A svájci Nestlé még a rendszerváltás előtt, 1989-ben létesített kapcsolatot az üzemmel, aminek eredményeként itt kezdték gyártani az ikonikus Nestlé piros táblás csokoládét.

Két évvel később a Szerencsi Édesipari Vállalat, valamint a szerencsi és diósgyőri gyár megvásárlásával alakult meg a Nestlé Hungária Kft., a világ legnagyobb élelmiszergyártó cégének magyarországi leányvállalata.

A következő évtizedekben modernizálták a gyártást, átcsoportosították a termelést, a cseh- és lengyelországi gyárakból Diósgyőrbe helyezték át az üreges figurák gyártását. A fejlesztések gyakorlatilag azóta is folyamatosak: 2011 óta 2,5 milliárd forintnyi beruházás valósult meg a ma már csak húsvéti- és karácsonyi figurákat gyártó üzemben.

TUJTAD?

A diósgyőri gyár a Nestlé-cégcsoport egyetlen kizárólag üreges csokoládéfigurák gyártására specializálódott üzeme a világon, ahol közel 300 féle üreges csokoládéfigura készül valódi csokoládéből, évente 4000 tonna mennyiségben.

A 2022-ben alapításának 60. évfordulóját ünneplő üzemből több mint 25 országba szállítanak húsvéti és karácsonyi termékeket.



A közlekedés motorjai

A globális autóiipari beszállító SEG Automotive magyar leányvállalata közel 50 000 m²-en gyárt önindítókat és generátorokat, és fejleszt ezen felül lágy hibrid meghajtásokat és termékeket a könnyű elektromos járművek piacára.

A cég Miskolcon 2003 óta működik, kezdetben a Bosch-csoport üzletágaként, de 2018-tól már önálló vállalként. A helyi működésének jövőre 20. évfordulóját ünneplő gyár és fejlesztőközpont 1,5 éve új telephelyre költözött, a Miskolc határában elhelyezkedő szirmabesenyői ipari parkba. A vállalat továbbra is erősen kötődik Miskolchoz, hisz korábbi telephelyéhez képest mindössze 3 km-re költözött távolabbra, munkavállalóinak nagy része mai napig miskolci, illetve Miskolc vonzáskörzetéből kerül ki.

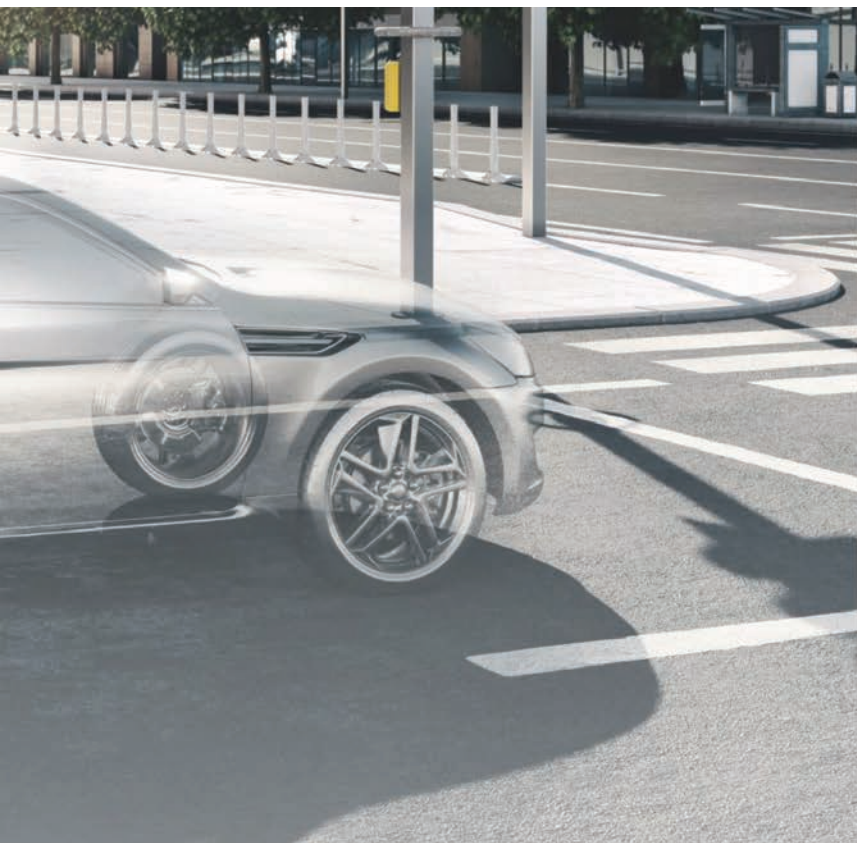
A vállalat a régió egyik legnagyobb munkáltatójaként már a kezdetektől szívvel-lélekkel támogatja Miskolcot és a régiót, helyi szervezeteket, oktatási, egészségügyi és karitatív intézményeket, egyesületeket és alapítványokat, társadalmilag fontos és kiemelkedő projekteket az oktatás, egészségügy,

környezetvédelem, szegénység elleni küzdelem, egészséges életmód, sport és a kultúra területén. „Munkáltatóként sokat teszünk azért, hogy kollégáink számára biztos és hosszú távú munkahelyet biztosítsunk. Büszkék vagyunk arra, hogy nemrégiben elnyertük az Év Irodája különdíját, és a Családbarát Munkahely címet is.” – mondta Vér Szilveszter, a cég gazdasági gyárigazgatója.

A kihívásokkal teli elmúlt évek a vállalat számára sem voltak könnyűek, azonban mind a vezetőség, mind a munkatársak minden tőlük telhetőt megtettek, hogy rugalmasan álljanak a változékony gazdasági környezethez: „Versenyképességünk megtartása végett célunk, hogy költséghatékonyan termeljünk, és vevőinknek a továbbiakban is a megszokott magas szintű minőséget biztosítsuk, valamint új, innovatív meghajtásokat nyújtsunk, piacainkat, termékpalettánkat bővítsük. Így a 12 V-os hagyományos meghajtások piacán a továbbiakban is folyamatos a jelenlétünk – a legtöbb nagy autógyárnak tervezünk és gyártunk termékeket, a BRM és utángyártott ter-



mékek esetében növeljük eladásainkat, de belépünk a magasfeszültségű termékek piacára is, teljes rendszereket és alkatrészeket is fejlesztünk. Mérnöki tevékenységünk kiterjed a kisebb vevői igény vezette módosításoktól kezdve a teljes termékfejlesztésig. Mi vagyunk a motor – a ma és a holnap közlekedéséért!” – tette hozzá dr. Dobos Péter, műszaki gyárigazgató.

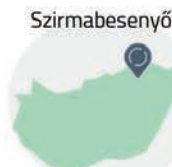


STARTERS
E-COMPONENTS
GENERATORS
AUTOMOTIVE



Mi vagyunk a motor –
a ma és a holnap
közlekedéséért

We are the motor –
for the mobility of today
and tomorrow





A nehézségekre az Univer-Car Kft. fejlesztésekkel reagált, az új és használt-autó-értékesítés mellett a szolgáltatási szféráját erősíti tovább. A szervizszolgáltatás két új emelővel gazdagodott a megnövekedett igények miatt, így gyorsult a kiszolgálás, és nőtt ügyfeleik elégedettsége. „A teljes körű kiszolgálást támogatja a csereautó-szolgáltatásunk is, amely teljes kihasználtsággal üzemel. Lehetőség van SUV kategóriájú autó és

Erős autómárkákkal az elégedett ügyfelekért

Az elmúlt években az autópiacon kedvezőtlen változásokon ment keresztül, elég, ha a Covid-járványra és a most zajló ukrajnai háborúra gondolunk, amelyek miatt alkatrész-beszállítói problémák alakultak ki – például a chiphiány –, készletelési gondok keletkeztek. A legújabb problémát pedig a drasztikusan megnövekedett rezsi költségek jelentik, amelyek következtében a vásárlóerő jelentősen csökkent.

nyolcszemélyes kisbusz bérlésére is” – tudtuk meg *Farkas István* ügyvezető-tulajdonostól.

A vállalkozás működésének közel harminc évében egyre több a visszatérő vásárló, köztük a céges ügyfelek, amelyek mellett folyamatosan bővül a flotta-partnerek száma is. Komoly siker, hogy közöttük olyan cégek vannak, mint az Avalon Fleet Kft., a Hell Energy Magyarország Kft. cégcsoportjának flottakezelője, amelynek ötven darab KIA típusú gépjárművet szállít az Univer-Car. Ez a piaci trend 2023-ban folytatódni fog.

„Büszkék vagyunk cégünk stabil likviditására, a kollégák kiemelkedő szakmai felkészültségére és az Univer-Car felé tanúsított lojalitására. Három erős autómárka van mögöttünk: a KIA,

a Honda és az Isuzu, amelyek komoly eredményeket tudnak felmutatni az innováció terén. Folyamatosan megújuló modellek érkeznek tőlük, amelyek már elektromos és hibrid hajtással rendelkeznek. A környezet védelmére nemcsak autóink ügyelnek, energetikai szempontból cégünk is megújul, napelemek felszerelése van folyamatban a József Attila utcai épületre, ahol az autószalonnunk működik. Kiemelendő tény, hogy az Univer-Car mögött nem befektetési csoport áll, hanem családi vállalkozás, amely jelenleg tizenkilenc munkatársat foglalkoztat. A közös meetingeken gyakran elhangzik az az idézet: „Mi együtt sírunk, együtt nevetünk!” Talán ez lehet a titka a hosszú távú sikerünknek” – tette hozzá *Farkas István*.



**REMIX
BETON**

**ALAPOT SZÁLLÍTUNK
és a koszorúját is megöntjük!**

**Beton-szaktanácsadás, -gyártás, -szállítás
és szivattyús bedolgozás**

Betonacélkengyelek egyedi méretben is

Homok-, kavics-, kőértékesítés kis és nagy tételben

**Részletekért érdeklődjön:
30/32-90-800, info@remixbeton.hu**

Komplex HR-szolgáltatás – 10 éve Miskolcon



A Pannonjob – mint hazánk egyik vezető HR-szolgáltatója – az utóbbi 10 évben Miskolc város és a környező kistélepülések életébe is szervesen bekapcsolódott. Jelenleg is több ügyfelünknek nyújtunk HR-szolgáltatást a térségben, ezzel együtt több száz magyar, illetve ukrán nemzetiségű munkavállaló számára biztosítunk munkahelyet elsősorban munkaerő-kölcsönzés keretében.

A 2022-es év igen tevékenyen telt a miskolci irodánk életében. Aktív, tevékeny és élő kapcsolatot alakítottunk ki a megye munkaügyi központjaival, alapítványaival és szervezeteivel annak érdekében, hogy munkát tudjunk ajánlani a környéken élőknek. Közel 60 toborzónapon találkozhattak csapatunkkal az álláskeresők, melyeket jellemzően kistélepüléseken tartottunk azért, hogy minél közelebb vigyük a munkalehetőségeket az emberekhez. Több mint 1700 új megkötött munkaszerződéssel járultunk hozzá a térségben élők jobb életkörülményeinek biztosításához azáltal, hogy munkához segítettük őket.

Tevékenységünk során kiemelkedő hangsúlyt fektetünk ügyfélkapcsolatainkra és arra, hogy minden esetben gyors, rugalmas, pontos, testre szabott szolgáltatást nyújtsunk. Ügyfeleinknek tekintjük a hozzánk forduló álláskeresőket és az általunk kölcsönzött munkavállalókat is, hiszen az ő megelégedettségük szakmai munkánk alapja. Visszajelzéseik szerint a Pannonjob miskolci csapata kiemelkedő teljesítményt nyújt az ügyfélkezelésben, a dolgozói kérdések megválaszolásában, és bármilyen kérdéssel fordulnak is hozzájuk a munkavállalók, kollégáim azt a teljes megoldásig követik nyomon.

Helyi partnereink visszajelzései szintén megelégedésünkre szolgálnak, valós tanácsadói szolgáltatást nyújtunk a kölcsönzésben, nagy hangsúlyt fektetve a toborzásra és a munkavállalók megtartására hozott intézkedéseinkre. Mindemellett kiemelkedő szakmai és stratégiai partnerség jellemzi az együttműködéseinket Miskolcon.

A Pannonjobról általánosságban elmondható, hogy országsszerte 6 irodával rendelkezünk (Székesfehérvár, Budapest- 2 iroda, Veszprém, Pécs és Miskolc), a miskolci kirendeltség 10 éve várja a hozzá forduló munkáltatókat és munkavállalókat különféle HR- szolgáltatások kapcsán.

A Pannonjob Magyarországon elsők között kapta meg a minősített foglalkoztatói besorolást, amellyel újabb országok

állampolgárait tudjuk könnyített eljárásban Magyarországon munkába állítani, és ezáltal segítségére lehetünk partnereinknek az egyre súlyosbodó munkaerőhiány kezelésében.

Mindemellett cégünk az ország egyik vezető bérszámfejtési szolgáltatója is, jelenleg több mint 70 munkáltató 15.000 dolgozójának vállaljuk át a számfejtéssel kapcsolatos adminisztrációját és az ezzel járó jogi felelősséget is.

Közvetítési üzletágunk több mint 15 éve foglalkozik munkatársak, vezetők kiválasztásával, közvetítésével, direkt megkeresésekkel (fejvadászat), jelöltjeinkre minden esetben garanciát vállalunk.

A fentiekén túl diák- és nyugdíjas-foglalkoztatás kapcsán is bizalommal fordulhatnak hozzánk ügyfeleink.

Az utóbbi néhány évben váltunk igazán láthatóvá a térség munkaerőpiacán; mind az álláskeresők, mind a munkáltatók, a szakmai és szociális szervezetek, alapítványok és munkaügyi központok, oktatási intézmények is szívesen keresik a miskolci irodánkat az együttműködés céljából.

Büszke vagyok rá, hogy az idei évben kiemelkedő teljesítményünknek köszönhetően immár Miskolc város gazdasági életéhez is olyan jelentősen hozzájárult a Pannonjob, hogy a meghívottak között szerepelhet cégünk.

Molnár Attila
ügyvezető igazgató

PANNONJOB

Értékünk az ember!

**KOMPLEX HR SZOLGÁLTATÁS
KÖZEL 30 ÉV
TAPASZTALATÁVAL**

3530 Miskolc, Mindszent tér 3.

+36 46 320 283



Komplex megoldást kínál a Spinto a vevőknek

A Spinto Hungária Kft. 2018 szeptemberében zöldmezős beruházásként kezdte el működését Miskolcon. A gyár két szegmensben, a magasnyomású alumínium öntő- és a hideg lemezalakító prészserszámok területén kínál komplex megoldást főként autóiipari vevők számára.

A társaság piaci részesedése dinamikusan növekszik, a termelés hatékonysága folyamatosan javul és emellett kutatás-fejlesztési területen is igen aktív a cég a Miskolci Egyetemmel karöltve. Ezen fejlesztések nagymértékben hozzájárulnak a társaság verseny-, valamint nyereségtermelő-képességének javításához, illetve elismertségének növeléséhez az európai autóiiparban. Több pályázat megvalósítása is folyamatban van a Spintonál, a BAR-1.1.1-21-2021-00027 számú „Exportelőny biztosítása a

szerszámipiacon” célirányú projekt újabb mérföldkőhöz érkezett. Ez év novemberében leszállításra került az új SAMAG 2L CNC-vezérelt hosszlyuk-fúró berendezés, amelynek beüzemelése várhatóan a hónap végéig lezárul. A beruházás új munkahelyeket teremt, mivel a berendezés működtetéséhez a vállalatnak megfelelő szakemberekre van szüksége. A hosszlyuk-fúró célgép ezidáig hiányzó láncszeme volt a társaság gépparkjának. A berendezéssel nemcsak a projekttáridőket tudja megbízhatóbban tartani a cég, hanem a szerszámgyártási technológia is teljes körűvé válik.

A BAR pályázat keretében 2023-ban további két gép megvásárlásával tervezi bővíteni a szikraforgácsoló és a CNC-megmunkáló kapacitását a vállalat.

A Spinto Hungária Kft. Miskolcon, a Déli Ipari Parkban, a városhoz közel található



üzemében fontos kapacitásfejlesztést hajtott végre. A szerszámüzem már eddig is a legmodernebb megmunkálógépekkel volt felszerelve. A gyár az új gépek beérkezéséhez tovább-bővíti csapatát marós, szerszamos és esztergályos munkakörökben. Az itt dolgozók olyan gépekkel és munkahelyi körülmények között végzik a munkájukat, amelyek Európában is kiemelkedő minőségűnek mondhatók.

A magasnyomású betétek gyártásánál kiemelkedően fontos a betétek hűtése és fűtése, ezen hűtési és fűtési teljesítményt furatokkal juttatják el a szerszám- és betétek felületéig. A normál marógépekhez képest az új hosszlyuk-fúró négy-ötszörös teljesítménnyel képes a furatokat elkészíteni.



MEGNYÍLT

ERZSÉBET FÜRDŐ MEDICAL

az Erzsébet Fürdő Új Vizsgálati és Kisműtési Központja a Besenyői úton

Gyomortükrözés és vastagbéltükrözés altatással vagy altatás nélkül

A vizsgálatoktól a szövettanig teljes körű szolgáltatással várjuk Kedves Pácienseinket.

Hamarosan további új vizsgálatokkal és kezelésekkkel bővítjük kínálatunkat.

Cím: 3527 Miskolc, Besenyői út 24. [A volt Black Tracy földszintjén]

Medical recepció:
+36 20 520-9674, +36 20 520-9716

Erzsébet Fürdő ügyfélszolgálat:
+36 46 200 275

E-mail: info@erzsebetfurdomedical.hu
Web: www.erzsebetfurdomedical.hu

Világ színvonal és emberközpontúság a festői Csanyikvölgyben

Egészség, biztonság, folyamatos fejlődés – a Sanofi csanyikvölgyi üzemében nemcsak világ színvonalú gyártás zajlik, de a kollégák is egy emberközpontú, ugyanakkor modern és innovatív munkakörnyezetben dolgozhatnak.

A Sanofi nemzetközi biotechnológiai vállalatként világszerte milliók számára kínál terápiás megoldásokat és életmentő védelmet nyújtó vakcinákat. Fáradha-

injekciós gyáregysége, amely immár 36 éve biztos pont a nemzetközi gyógyszer-gyártás térképén. A magasan képzett munkatársaknak és az alkalmazott világ színvonalú gyártástechnológiának köszönhetően olyan stratégiai fontosságú, sok esetben életmentő termékek jutnak el innen az orvosokhoz és betegekhez, mint a trombózis megelőzésére használt véralvadásgátló injekciók, melyek gyártása nemrég meghaladta a 2 milliárd darabot.

sában. Az innováció tovább folytatódik, a jelenleg is zajló aktív beruházások értéke meghaladja a 2 milliárd forintot. A Sanofi a folyamatos, innovatív fejlesztések mellett legfőbb értéknek továbbra is a munkatársak hozzáértését, elkötelezettségét és színvonalas munkáját tekinti. A Sanofi töretlenül hisz abban, hogy a fejlődés kulcsa az ember, ezért olyan kollégákkal dolgozik, és folyamatosan olyan munkatársakat keres, akik nyitottak a fejlődésre, a változásra és elhivatottan kívánnak dolgozni azért, hogy munkájukkal támogassák az embereket egészségük megőrzésében vagy annak visszanyerésében.

„A Sanofi hazai munkatársainak mintegy negyede dolgozik Csanyikvölgyben, ahol stratégiai fontosságú gyógyszeripari termékek, előretöltött fecskendők és ampullák gyártását végzi a cég.”

atlanul kutatja a tudomány csodáit azzal a céllal, hogy jobbá tegye az emberek életét itthon és a nagyvilágban egyaránt.

A Sanofi abban hisz, hogy élvonalbeli tudományos tevékenységei és korszerű, a legújabb adatfeldolgozási és digitális technológiákra épülő gyártási folyamatai alkalmasak arra, hogy alapjaiban alakítsák át az orvoslás gyakorlatát, és világszerte betegek milliói számára tegyék lehetővé a korábban lehetetlent.

A hazánkban közel 2000 főt foglalkoztató Sanofi az ország második legnagyobb gyógyszergyártója* és 21. legjelentősebb vállalata, továbbá az exportőrök ranglistáján a 15. helyen áll.**

Miskolc térségében Csanyikvölgyben helyezkedik el a Sanofi magyarországi

A gyár fejlesztése folyamatos. Az elmúlt 10 évben 22 milliárd forint értékben megvalósult beruházások sorában a legjelentősebb az elmúlt 5 évben végrehajtott gyártókapacitás-bővítés, melynek köszönhetően az idei évre 2,5-szeresére emelkedett a fecskendőgyártó kapacitás, ami lehetővé tette a gyáregység számára, hogy a vállalatcsoporton belül vezető szereplővé lépjen elő a vérhígító injekciós termékek előállításá-

Inspiráló, modern, biztonságos munkakörnyezetben folyamatos fejlődési lehetőségeket kínál a vállalat. Az új belépőket mentorok támogatják, és lehetőséget biztosítanak szakmai továbbképzésekre, valamint a nemzetközi karrierutak építésében is segítik a fejlődni vágyó kollégákat. A kollégák nyitott, befogadó munkakörnyezetben dolgozhatnak, számos juttatás, mint például többféle sporttevékenység, éves teljes körű egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel lehetősége, a gyermeket vállaló munkavállalók számára pedig 14 hét fizetett szülői szabadság biztosításával támogatja a munkatársakat.

* Forrás: IQVIA Full PTR, 07/2022 országos adatok, Sell-Out Value

** Forrás: HVG TOP50 Rangsor 2022 (2021. évi adatok alapján)



X A N G A
XID - XANGA INVESTMENT & DEVELOPMENT GROUP
Ventures

**XANGA VENTURES
MAGÁNTŐKEALAP-KEZELŐ ZRT.**

**Több mint 20 éves tapasztalat
ipari ingatlanok fejlesztésében
immár Miskolcon is**

Miskolc, Déli Ipari Park

www.xangaventures.com

Így támogatja az Auchan a miskolciak mindennapjait

Az Auchan Magyarország hazánkban található 24 áruházában – amelyből kettő miskolci – évente közel 40 millió vásárlást bonyolítanak le. Ekkora szám mellett már a vállalat komoly felelősségvállalásnak tartja, hogy a lehető legfenntarthatóbb módon működjön. A fenntarthatósági stratégiája három kiemelt területen folyik, ezek a műanyagszennyezés elleni harc, az élelmiszermentés, valamint a karbonlábnyom csökkentése, aminek része az is, hogy az áruházak kínálatában nagyon hangsúlyosan vannak jelen az elérhető árú, egészséges, helyi termékek, amelyekkel a magyar gazdák megélhetését is támogatják.

Az Auchan Magyarország két miskolci áruházát tekintve jelenleg 15 helyi szállítópártnernel dolgozik, ami egyedülálló a nemzetközi áruházláncok között. Mindemellett a saját pékségükben is készülnek kifejezetten a környékre jellemző termékek. Ebből is látszik, hogy a lokálitás, a helyi szokásokhoz, igényekhez való igazodás kiemelten fontos a vállalatnak, hiszen ez nemcsak fogyasztóbarát, hanem fenntartható hozzáállás is. A két áruház idén több mint 1 millió helyi terméket értékesít. Ez is jól mutatja, hogy óriási az igény a helyi termékekre, ezzel tehát a vállalat egyszerre eleget tesz a vásárlóinak, másrészt a jóval fenntarthatóbb működésnek, hiszen a helyi termékek forgalmazásával jelentősen rövidül a szállítási útvonal, ezzel együtt pedig a környezetre káros szén-dioxid-kibocsátás. Vállalati szinten is egyre több területet fed le a „Gazdától az asztalig” elnevezésű saját program, amellyel a teljes folyamaton át szigorúan nyomon követhető az élelmiszerek előállítása. A program egyedivé teszi az Auchan kínálatát, és segíti a magyar

gazdák vállalkozásának sikerét, a hazai élelmiszeripar erősödését. Mindemellett természetesen a vállalat egészét érintő intézkedések ugyanúgy érvényesek a miskolci áruházakra is, így például az idei év legnagyobb dobása az, hogy a hazai élelmiszer-kereskedelemben először vezették ki az egyszer használatos műanyag zacskókat. Helyettük áprilistól már csak környezetbarát alternatívák közül lehet választani az összes Auchan áruházban. Ezzel a számítások szerint évente 172 tonna egyszer használatos műanyag spórolható meg.

Nemcsak a fenntarthatóság, de a társadalmi felelősségvállalás, a szolidaritás és az összefogás is kiemelt helyen szerepel az Auchan alapelvei között. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása a vállalat HR-politikájának egyik alappillére. A miskolci áruház például kifejezetten jó kapcsolatot ápol a Szimbiozisz Alapítvánnyal, amely több mint 500 fogyatékkal élő személyt lát el különböző szociális és terápiás szolgáltatásokkal. Emellett szoros az együttműködés a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara megyei igazgatóságával is. Előbbivel a kereskedelmi tanulók szakképzésében, utóbbival

pedig a pék-cukrász szakmunkástanulók képzésében dolgozik együtt aktívan az áruház. Ennek köszönhetően számos diák kap lehetőséget arra, hogy itt végezze el a szakmai gyakorlatát.

A nagyobb és szorosabb együttműködésekén túl a miskolci áruházak időszakosan is támogatnak kisebb szervezeteket, valamint sporteseményeket. Az egyik kiemelt támogatást idén a miskolci jégkorongcsapat, a DVTK Jegesmedvék kapta. Továbbá a nemzetközi Auchan Alapítvány támogatásának köszönhetően Miskolcon két iskolában is elindult a Magyar Dietetikusok Országos Szövetségének GYERE programja, amelynek középpontjában az egészséges táplálkozásra való figyelemfelhívás áll.

Jól látható tehát, hogy az Auchan mind vállalati, mind a helyi áruházak szintjén komoly erőfeszítéseket tesz a környezetért, valamint a fogyasztók minőségi kiszolgálásáért. Nem csupán a kiváló termékminőség, hanem a vásárlók, munkatársak, partnerek jobb életminősége is kiemelten fontos az áruházláncnak, legyen szó akár a kényelmes, 'mindent egy fedél alatt' elvnek megfelelő vásárlásról, a helyi termelőkkel való együttműködésről vagy éppen a munkavállalók stabil és kiszámítható megélhetésének biztosításáról.





MiReHu Nonprofit Kft.

ZÖLDEN KÖZÖSEN

Hulladékgazdálkodás **másképp!**



Szelektív hulladékgyűjtés



HULLADÉK**kezelés**



KÖRNYEZETBARÁT IRATMEGSEMMISÍTÉS

Szemléletformálás – csapatépítés

POLISZTIROL tömörítés

Hulladékszállítás

Újrahasználati Központ



@mirehu



www.mirehu.hu



info@mirehu.hu



MiReHu

A Miskolc Csoport tagja

D&D DRÓTÁRU ZRT.

110 éve Miskolcon

200 fő munkavállaló

80.000 tonna

betonfeszítő huzaltermék

4.000.000.000 Ft beruházás

az utóbbi 5 évben

Export 16 országba



+36 20/380-3973



contact@drotaru.hu



3527 Miskolc, Sajószigeti út 4.

www.drotaru.hu



NAPENERGIA

A BRAVOGROUP HOLDING TAGJA

A miskolci Fényi Gyula Jezsuita Gimnázium is a referenciáik között

A jövő energiája most – Miskolcra

A globális energiaválság és az éghajlatváltozás következtében a XXI. századra megnőtt a zöld energia felhasználásának jelentősége.

Magyarországon ennek az egyik legfontosabb eleme a napenergia hasznosítása. Komoly kihívást jelent azonban az átállás, hiszen a napelemes rendszerek telepítéséhez, az energetikai fejlesztések előkészítéséhez, illetve sikeres megvalósításához tapasztalatra és szakértelemre van szükség – ebben nyújt segítséget a miskolci székhelyű PV Napenergia Kft. egész országra kiterjedő szolgáltatásaival. A hazai szolár piacon 2014 óta szolgáltató PV Napenergia Kft. a versenytársakhoz képest – kapacitásait és a hosszútávú működési stabilitását tekintve – egyedülálló, saját kivitelezői csapattal rendelkezik, 2020-tól pedig az egyik legnagyobb infokommunikációs vállalkozás, a Bravogroup Holding legújabb divíziója.

A cég tevékenységi profilját tekintve három fő üzletág különíthető el: ipari napelemes rendszerek tervezése és kivitelezése közép- és nagyvállalatok számára; szolártermék-nagykereskedelem jelentős hazai raktárkészlettel; valamint a lakossági ügyfelek kiszolgálása.

Szolgáltatáscsomagjait kifejezetten ezen szakterületen jelentkező műszaki-, jogi-, pénzügyi kihívások ismeretében, a beruházók igényei, valamint tapasztalatai alapján alakította ki. Az idei évben sikerült megduplázni a PV Napenergia Kft. 2021-es árbevételét, elsősorban a vállalati ügyfelek és a nagykereskedelmi tevékenység révén.

A tervezett napelemes rendszereket a telepítés helyszínének adottságaira optimalizált szoftveres szimulációval modellezi, teljesskörű szolgáltatást nyújt a kivitelezésig áramszolgáltatói ügyintézésrel, engedélyeztetési eljárással, és akár pályázatírói szolgáltatással együtt. Alapítása óta több, mint 55 MWp rendszert telepített, és több mint 500 új ügyfelük van évente.

Az energiatünetlenség megteremtése nemcsak az ország, hanem az egyes vállalatok, társasházak, lakások szintjén is igaz. Erre jelenthetnek megoldást az úgynevezett energiaközösségek, amelyekre jó példa az a több társasházban kialakított költségmegosztó és optimalizáló rendszer, amivel egy épületben megosztják a lakások között a közös tetőn kiépített napelemek által termelt energiát.

A PV Napenergia Kft. célja egy karbonsemleges jövő megvalósítása, melynek része a vállalkozások zöldítése: mindent megtesznek annak érdekében, hogy partnerei a vállalatuk és egyben a környezetünk számára legelőnyösebb fejlesztéseket tudják végrehajtani.

Elkötelezett lokálpatriótákként mindezt elsősorban tehetséges miskolci fiatalok közreműködésével valósítja meg. A munkatársak zöme a Miskolci Egyetemen végzett, talán ennek is köszönhető, hogy sikerült jó szellemiségű, produktív közösséget kialakítani. Ennek egyik bizonyítéka, hogy 2017 óta minden évben helyet kap a 100 legserethetőbb munkahely között.

PV NAPENERGIA KISOKOS:

Alkalmazotti létszám: **98 fő** (2022)

Várható éves árbevétel: **8-10 Mrd Ft** (2022)

Forgalmazott szolártermékek:

• Napelemek: **AEG, Trina Solar, JA Solar**

• Inverterek: **Huawei, Sungrow, Solplanet**

Cégminőségi besorolás: **Dun & Bradstreet AAA**

Kivitelezői felelősségbiztosítás: **100 millió Ft-ig**

Elérhetőségek:

info@pvnapenergia.hu

www.pvnapenergia.hu

www.facebook.com/

pvnapenergia



Miskolci iroda:

3527 Miskolc, Vágóhíd u. 4-6. l. em

+36 46 780 070

Országsszerte jelen: napelemeik a győri társasház tetején



Családias a légkör az Italkereskedő-Ház Zrt.-nél

Cégünk 2000-ben alakult több kisebb cégből. Fő profilunk az italkereskedelem. Ásványvíztől az üdítőn és sörön át a prémiumitalokig minden, ami folyik. Területileg lefedjük az egész megyét, de jelen vagyunk Debrecenben, Egerben és agglomerációjukban is.

Hét telephelyünk látja el ezen terület kiszolgálását, a központunk pedig Miskolcon a Besenyői út 14. alatt található meg. Itt van a C+C áruházunk is, ahol akár magánszemélyek is vásárolhatnak. Büszkén jelenthetjük ki, hogy megyénkben az első számú italnagykereskedelmi cég vagyunk. Szállítunk trafikokba, kisboltokba, vendéglátó egységekbe, szállodákba, rendezvényekre, közintézményekbe. Miskolc meghatározó rendezvényeit ugyancsak mi láttuk/látjuk el rendszerint. 170 fő dolgozik nálunk és azon, hogy megtartsuk szolgál-

tatásunk színvonalát, minőségét. Ilyen létszám ellenére is családias a légkör nálunk. Évente több rendezvénnyel is próbáljuk a fiatalos „kis csapatunkat” együtt tartani, és elmondhatjuk, hogy nagyon jó törzsgárdával rendelkezünk. A mai világban a munkaerő és leginkább a hiánya nagy problémát okoz, de a jó hangulatnak hála a cégünk létszáma mindig állandó. Nem a legkönnyebb időszakot éljük a profilunkat tekintve. A covid-járvány sajnos nagyon érezhető volt a vendéglátáson, amely természetesen így nálunk is jelentkezett.

A 2022 sem egy egyszerű év az energiaárakat és inflációt tekintve, továbbá a gyártó cégek megemelkedett költségei miatt bekövetkezett áremelések miatt. Nehezebb időszakok mindig voltak és lesznek, ilyen az élet. Igyekszünk mindig a megfelelő piaci körülményekhez alkalmazkodni és megfelelni azoknak.



Az erényeink ekkora létszám és terület mellett is a rugalmasság, alkalmazkodás. Miskolc városával ápolt jó viszonyunknak köszönhetően szinte minden helyi rendezvényen jelen vagyunk, és próbálunk segíteni is ahol tudunk. Szoros kapcsolatunk érezhető minden téren. Egy-egy helyi sportcsapatunk sikere, turizmusunk erősödése, mind-mind érezhetőek cégünk életében is. Bízva a további sikeres közös munkában, biztosak vagyunk benne, hogy minden nehézség ellenére sikerül majd elérni céljainkat. Így év vége felé közeledve az Italkereskedő-Ház Zrt. mindenkinek meghitt, áldott karácsonyi ünnepeket és sikereiben gazdag boldog új évet kíván.



MiskolcHolding

A Miskolc Csoport tagja

Együttműködünk

**Miskolc egyik legnagyobb vállalatcsoportja,
a város gazdasági életének meghatározó szereplője.**



miskolcholding.hu



facebook.com/miskolcholdingzrt



Utasvédelmi rendszerek fejlesztésében az élen

A gépjárműgyártás folyamatos átalakulásban van, hódítanak az elektromos és az önvezető autók, egyre nagyobb teret kap a digitalizáció és a mesterséges intelligencia, de a Joyson Safety Systemsnél tudják, hogy egy dolog nem változik: mindegyikben emberek utaznak, akikre vigyázni kell.

A közlekedésbiztonság egyik globális piacvezetőjeként biztonságkritikus alkatrészeket, rendszer megoldásokat és technológiát kínál az autóiipari és nem autóiipari piacon. Az innováció, minőség és megbízhatóság lehetővé teszi, hogy az autógyárak konstruktőrjei a lehető legbiztonságosabb járműveket gyártassák az emberek számára. A cég huszonöt országban 43 000 alkalmazottat foglalkoztat, ebből mintegy kétezer negyedszázat a miskolci gyárban, ahol elsősorban légzsákokat állítanak elő.

„A járműipart évek óta sújtó kihívások minket is érintenek, de a létszámot igyekszünk szinten tartani, ahogy látom a megrendelői igényeket a következő félévben, ha nem történik változás, akkor ezen a szinten tudunk a következő félévben is gyártani. Számunkra fontos kérdés a munkaerő megtartása, hiszen a munkaerőpiaci helyzet nagymértékben megváltozott az elmúlt tíz évben. Mára ott tartunk, hogy minőségi munkaerőhiánnyal küzdünk mi is, mint a piaci versenytársaink. Ez egy komoly probléma, amin dolgozunk” – tudtuk meg Király Zoltán ügyvezető igazgatótól, aki hozzátette:

„Ma már a Miskolcon működő vállalatok egymás elöl is igyekeznek elhozni

a megfelelő munkaerőt, ami egy egészséges és természetes versenyhelyzet, a gond az, hogy az a tő, amiből horgászunk, az nagyon kicsi. Amíg korábban jóval tíz százalék fölötti volt a munkanélküliség a megyében, most olyan három-öt százalékos. Hangsúlyozom, a minőségi munkaerő szempontjából. És ez már a veszélyes tartományba tartozik. Olyannyira, hogy jelenleg dolgozunk azon, honnan pótoljuk a hiányzó munkaerőt a jövőben. Nagy valószínűséggel előfordulhat, akár már jövőre, ha növelhető a termelés volumene, hogy nagyobb létszámban külföldi munkavállalókat is hoznunk kell a gyárba” – ismertette az igazgató.

Király Zoltán szerint a végéhez közeledő év a nehézségekkel együtt is eredményes volt, a vállalatvezetés elégedett

a miskolci üzem teljesítményével. „Éves tervek szerint dolgozunk, a 2022-re vonatkozó előzetes terveinkhez képest a termelés volumene kicsit alacsonyabb szinten realizálódott, a tervezéskor előre nem látható, ismert okok miatt, ennek ellenére tudjuk hozni azokat a mutatószámokat, amiket számunkra akkor kitűztünk. Ebből a szempontból tehát kimondottan sikeres évet fogunk zárni. Ehhez hozzájárult az is, hogy azonnal meghoztuk azokat az intézkedéseket év közben, amelyek a kialakult energiaszükségletben szükségesek voltak. Ahol kellett, költségeket csökkentettünk, és folyamatosan dolgoztunk további optimalizálási és hatékonyságnövelési lehetőségeken.”

Király Zoltán a jövőről szólva elmondta: „Ha nem lesznek a vártnál nagyobb problémák, akkor 2023-ban tartható az a volumen, amelyet ebben az évben teljesítettünk. A legnagyobb kihívást az energiafelhasználásunk hatékonyabbá tétele jelenti, ebben a második félévre nagy előrelépéseket tervezünk.”

A gyártással kapcsolatban az igazgató beavatott, hogy a Joyson Safety Systems a világ élvonalát képviseli, nagymértékben támaszkodnak a robotikára és a mesterséges intelligenciára mind a gyártás során, mind a termékek fejlesztésében. Ezért bármilyen járműveket hozhat a jövő, az elektromostól az önvezetőig, a Joyson Safety Systems utasvédelmi eszközei bizonyosan megtalálhatók majd azok fedélzetén is, hiszen a legfőbb érték mindig az utazó ember.



szakértelem & kényelem & feltöltődés felsőfokon

Nº BASIC



OXYGENI HAIR
O2 SCALP MEDICAL

Online foglalás:
www.nobasic.hu

Recepció:
0670-700 7070

Miskolc,
Széchenyi u. 51-53.

VÁGJUK – ÁPOLJUK – KEZELJÜK

Hajvágás, kemikáliamentes
hajfestés, oxigénterápia



Mennyire vagy tudatos és következetes, ha hajápolásról van szó? Mennyit számít az egészség és fenntarthatóság? Mi hiszünk benne, hogy a haj és a fejbőr csakis a legjobbat érdemli. Olyan termékeket, amelyek a lehető legmagasabb minőséget képviselik úgy, hogy mindeközben a környezetünkre sem jelentenek veszélyt. Éppen ezért dolgozunk olyan professzionális natúr fodrászati márkával, mint például a @natulique_hu



Fő profilunk: a precíziós hajvágás és a hajgyógyászat. Valljuk, hogy a szép haj feltétele az egészséges fejbőr. Ezért törekszünk rá, hogy hozzájáruljunk a fejbőr egészségének fenntartásához. Ennek érdekében végzünk oxigénterápia kezeléseket, ami iránt – az eredményeket látva – abszolút elkötelezettek vagyunk. Az Oxygeni Hair terápia egyedülálló, mert minden fejbőr és hajproblémára megoldást nyújthat. A kezelés ugyanis a szervezet immunrendszerét serkenti a sokszor kellemetlen probléma megoldására. Továbbá kizárólag kemikáliamentes termékekkel dolgozunk. Ezzel is hozzájárulva az egészséges haj megőrzéséhez.



Szakmai támogatást nyújt a My HR Team

A My HR Team Személyzeti Szolgáltató Kft. immár hetedik éve segíti a Miskolcon és közvetlen környékén munkát vállalni szándékozó munkavállalók elhelyezkedését helyi vállalatoknál. Az év végéhez közeledve kérdeztük Losonczi Lászlót, a HR szolgáltató cég ügyvezetőjét az aktuális munkaerőpiaci helyzetről.

– Az Önök cége profiljából adódóan sok vállalat működéséről rendelkezik tapasztalattal. Egy kihívásokkal teli év végéhez közeledve milyen változások tapasztalhatók a vállalatok munkaerő-felvételi folyamataiban? Láthatóak válságra utaló jelek?

– Megrendelőink között kis-, közép- és nagyvállalatok egyaránt megtalálhatóak. Tevékenységi köreik alapján leginkább gyárak, termelővállalatok, kisebb részben vendéglátóipari egységek HR feladataiban nyújtunk szakmai segítséget, legyen az toborzás, munkaerő-kölcsönzés vagy -közvetítés, kiszervezett bérszámfejtés, esetleg diákfoglalkoztatás. A jelenlegi kihívásokra az adott iparágától függően eltérően reagálnak partnereink, bizonyos szektorok – az utóbbi időben megszo- kott hektikusságot figyelembe véve – viszonylag folyamatosan, nagyobb fennakadások nélkül működnek. Sokan, akiknek a megrendelési állománya nem csökkent, a korábbi munkaerő-hiányos állapotot igyekeznek megszüntetni, mintegy utolérve a létszámterveiket, mások észszerű racionalizálást hajtanak végre a felvételeket illetően, azokat időszakosan felfüggesztik, az állományukat a természetes fluktu-

áció alapján optimalizálják, akár kis mértékben csökkentik. Egy-egy egyedi esettől eltekintve komolyabb leépítést ügyfélkörünkönél nem tapasztaltunk, az látható, hogy mindenki kiemelt érték- ként kezeli a megtalált és állományba felvett munkavállalókat, igyekeznek őket megtartani.

– A megnövekedett energiaárak mi- ként befolyásolják a partnervállalataik működését?

– Úgy látjuk, hogy mindenki igyekszik a működésében megtalálni azokat a pontokat, amelyekkel energiát lehet megtakarítani. Találkoztunk a munkahelyen töltött munkaidő csökken- tésével, vagy ezzel párhuzamosan a home office szélesebb körű alkalmazásával. Van olyan vállalat, ahol az év végi leállás idejét bővítették ki, amikor is hosszabb időre le tudják állítani a termelést, ill. így csökkenteni tudják a készenléti fűtési, világítási költségeket. Előfordult olyan eset is, amikor a műszakok összevonásával, a műszakrend átalakításával tudtak költségcsökkentési lépéseket elérni. Természetesen a fűtési hőmérséklet csökkentése és a takarékosabb világítóeszközök használata is felmerül a mindennapok során, de általában nem

ezek a legnagyobb energiafogyasztók egy termelővállalatnál.

– Miként látja a közeljövő munkaerő- piaci lehetőségeit a térségben?

– Ahogy szinte minden területen, a munkaerőpiacon is nagyon nehéz tervezni hosszabb távra. Jelenleg a legfontosabb a rugalmas megoldáske- resés, a különböző megoldási tervek felsorakoztatása és alkalmazása. Mi is ezt a módszert alkalmazzuk saját csapatunkkal, úgy gondolom, egészen jól sikerült ehhez a nehezen tervezhető helyzethez alkalmazkodnunk. Mivel nálunk hatványozottan érződnek a partnereinknél előforduló kisebb-na- gyobb kilengések, ad hoc irányváltások, gyakran előfordul, hogy napi szinten kell újraterveznünk vagy átütemeznünk kereséseket, beléptetéseket. Ettől függetlenül a jövőt illetően bizakodó vagyok, érződik, hogy mindenki keresi a nehézségek ellenszerét, és a többség nem a működés visszafogásával, nem leépítésekkel igyekszik költséget csök- kenteni, hanem a termelés optimalizá- lásával és egyéb kreatív megoldások alkalmazásával. Ha visszanezünk, im- már 3 éve különböző típusú válságke- zeléssel kell a vállalatoknak működniük, a covid-időszak is megtanította sok cégnek a szokásostól eltérő gondolko- dást és a megoldási ötletek rugalmas alkalmazását. Jelen időszak is hasonló, csak más típusú megoldandó feladatok merülnek fel. Vannak biztató jelek, van- nak Miskolcra, ill. a közvetlen környéké- re betelepülő vállalatok, vannak elindí- tott új szerződések kapacitásbővítésre. A magam részéről nagyon remélem, hogyha sikerül az előttünk álló 2-3 hónapot kisebb-nagyobb veszteségek árán átvészelni, az idő előrehaladtával egyre közelebb kerülünk e kihívásokat jelentő időszak végéhez, és sikerül csökkenteni vagy akár javarészt felszá- molni a jelenlegi nehézségeket. Ehhez kívánunk kitartást és sok sikert minden Miskolc és környéki munkavállalónak és munkáltatónak!

**EGYEDI MUNKAERŐ
ÉS HR-MEGOLDÁSOK**





Helyreállítjuk mosolyát – ez a Perfekt-Dent fogászat mottója

Miskolcon, a Kossuth utca 3. szám alatt működő rendelőben dolgozó szakorvosok, dr. Czina Zsuzsanna és dr. Hornyák Csaba asszisztenseikkel együtt elkötelezettek a minőségi munka, az innováció és a betegközpontú gyógyítás mellett.

A doktorok több szakvizsgával rendelkeznek, melyeket a Debreceni Egyetem, a Semmelweis Egyetem és a németországi Duisburg-Essen Egyetem orvostovábbképző rendszerében abszolváltak. Tanulmányaikban nagy hangsúlyt helyeztek a napra-

kész implantológiai és fogpótlástani ismeretek megszerzésére.

Mindent egy helyen! A magas technikai felszereltségnek köszönhetően a diagnózistól a terápiáig helyben, a rendelőben végig tudják követni a páciens. Háromdimenziós digitális röntgenkészülékükkel már a rendelőben el tudják végezni a diagnózishoz és a kezelési terv kidolgozásához szükséges vizsgálatokat, így a kezelés ideje jelentősen lerövidül és biztonságosabbá válik.

– A hiányzó fogak pótlására ma a legmodernebb megoldás a műgyökér beültetése. Implantáció alkal-

mazásával elkerülhető a meglévő fogazat túlterhelése és az egészséges fogak lecsiszolása, amit hídpótlásnál kell alkalmaznunk. Elmondhatjuk, hogy az implantátum jobb életminőséget biztosít – mondta el a doktornő.

– A magas minőséget képviselő alapanyagok, implantátumok használata fontos a hosszú távú siker érdekében. Ezek használatával implantátumaink csaknem 100%-ban rögzülnek, elkészíthető rájuk a fogpótlás. A rágófunkció helyreáll, a foghiány miatti csontvesztés megállítható – hangsúlyozta Hornyák doktor.



**Perfekt-Dent
fogászat**

A Diagnózistól → a Terápiáig Csúcstechnológiával, mindent egy helyen!



Szakértő csapatunk Önt is várja CT-vel felszerelt, innovatív magánrendelőnkbe. Implantáció, fogpótlások magas színvonalon.

www.miskolcifogaszat.hu

Perfekt-Dent Fogászat – belvárosi implantológiai központ
Dr. Czina Zsuzsanna és Dr. Hornyák Csaba Miskolc, Kossuth Lajos utca 3. 1/2.

Telefon: +36-30/323-89-33

A fenntartható fejlődés alapköve

A Miskolc Déli Technológiai Parkban 2023 év elején kezdte meg működését az a hulladékhasznosító üzem, amely a jövőnk és a fenntartható fejlődés nagy kihívására ad megoldást.

A termelőipar több ágazatában már most érezhető, hogy bizonyos nyersanyagok – például a nikkal, ezüst vagy arany – nem érhetőek el az eddig megszokott mennyiségben, amely részben annak is köszönhető, hogy a Földünk nemesfémkészletei kimerülőben vannak.

Jelen helyzetünk pontosan megmutatja, hogy milyen fontos a természeti erőforrásokkal való takarékos gazdálkodás, a hulladékokban található értékes anyagok újrafelhasználása, újrahasznosítása, különösképpen a legkritikusabb elektronikai ipar területén.

A gazdaság nem állhat le, a gyártásban érdekelt cégeket ki kell tudni szolgálni alapanyagokkal, így az emberi tevékenységek során képződő elektronikai hulladékok napjainkban – mint alternatív lehetőség – másodlagos alapanyagokká váltak.

A Metal Shredder Hungary Zrt. többéves kutatás-fejlesztési munkálatainak eredménye hatékony megoldást tud nyújtani a hiányzó nemesfémek biztosítására akár az egészségügy, akár a gyártóüzemek részére.

A társaság iparjogvédelem alatt álló technológiai eljárásainak és a zárt, ipar 4.0 automatizált rendszerének köszönhetően oly módon dolgozza fel az elektronikai hulladékot, hogy az maximálisan megfelel a környezetvédelmi előírásoknak.

Elsősorban a Miskolci Egyetem és a rendelkezésre álló szakmai tudás miatt döntött úgy a társaság, hogy a kapacitásnövelő beruházását Miskolcon valósítja meg.

„A Földet nem apáinktól örököltük, hanem unokáinktól kaptuk kölcsön.”
(David Brower)

„Duális képzés keretén belül széles körű szakmai, gyakorlati lehetőséget biztosítunk az egyetem hallgatói részére és a kutatás-fejlesztési részlegünk eddig elért eredményeit, tapasztalatait – ismeretterjesztő előadások keretén belül – megosztjuk az oktatókkal és

a hallgatókkal egyaránt.” – emelte ki Török András, a Metal Shredder Hungary Zrt. vezérigazgatója.

A Metal Shredder Hungary Zrt. másik kiemelt stratégiai célja volt a kapacitásbővítő beruházása során, hogy a Magyarországon keletkezett elektronikai hulladékokból visszanyert nemesfémek és egyéb újrahasznosítható alapanyagok – a körkörös gazdaság irányelve szerint – Magyarországon kerüljenek vissza a gazdaságba. Miskolc környékén található több vállalkozással már most előremutató tárgyalásokat folytat a társaság az alapanyagellátásra vonatkozóan, amelyből kölcsönös előnyök származhatnak.

A beruházás első szakaszában olyan technológiai megoldások nagyüzemi megvalósítása történt, amelyet a társaság több telephelyén jelenleg is alkalmaz. További tervek között szerepel a második ütemben egy újabb gépsor felállítása, ahol majd az elektronikai eszközökből kikerülő Li-ion akkumulátorok feldolgozása kezdődhet meg várhatóan 2024-ben.





Egyedi termékekkel van jelen a nemzetközi piacon a Megépszer Kft.

Nem túl vidám látvány az egykori Lenin Kohászati Művek területén közlekedni, hiszen lépten-nyomon az egykor virágzó gyár mementóival találkozunk az ember. Az egyik összegraffitizett épület-összekötő rész – vagy ahogy itt mondják, dufart – alatt áthaladva azonban egy olyan épületegyüttessel találja magát szembe az ember, amely jócskán elűt a környéktől.

Folyamatos magas minőségen dolgoznak, hogy a piacon maradjanak. A magas, kék, csillogó falak közt beljebb haladva pedig nagyon is életteli csarnokban találjuk magunkat, ahol vígan szalad a Konecranes rádióvezérelt



futódaru, amely mellett beljebb haladva egy teljes üzem bontakozik ki előttünk, ahol jönnek-mennek, dolgoznak az emberek, és az LKM egykori épületeiből áradó áporodott szag helyett friss gépészir, acél és hegesztés szagát lehet érezni, gépek hangja kíséri el az irodaépülethez. Amelybe belépve újabb meglepetés fogadja az embert, hiszen lépcsőházban, irodákban, tárgyalóban találja magát, amely a belvárosban is megállná a helyét.

Itt találkozunk Nagy Lászlóval, a Megépszer Kft. vezetőjével és tulajdonosával, akinek van mire büszkének lennie, hiszen a semmiből, egy felszámolásból vásárolt csarnoképületből épített több ezer négyzetméteren prosperáló, folyamatosan fejlődő és ma már évi egymilliárdos árbevételű produkáló céget, amely egyedi termékeket gyárt külföldre. Hogy mindezt hogyan tudta elérni? Leginkább nagy kitartással és sok munkával.

A gépészmérnök végzettségű cégvezető a kohászatban dolgozott fejlesztési, beruházási vonalon középvezetőként, majd 1994-ben alakította meg az N-Gép Betéti Társaságot, elsősorban a kohászatban használatos acélszerkezetek gyártására és javítására specializálódott. Az induláskor egy 1000 m²-es csarnokot vásároltak meg az egykori Lenin Kohászati Művek területén, itt indult el a gyártás, míg a javításokat és a szereléseket a helyszínen végezték. Olyan dinamikusan fejlődött a cég, hogy 1998-ban már szükségessé vált a társasági forma váltása, és megal-

kult a Megépszer Korlátolt Felelősségű Társaság.

– Eleinte csak alvállalkozóként tudtunk megjelenni a piacon, de eljött egy pont, amikor el kellett döntenünk, hogy maradunk-e ezen a szinten, vagy előrelépünk és növekszünk. Az előrelépés mellett döntöttünk, és olyan fejlesztéseket hajtottunk végre, amelyek eredményeként már fővállalkozóként tudtunk munkákat vállalni, ez pedig kulcskérdés volt abban, hogy tovább tudjunk lépni, és meg tudjunk jelenni a nemzetközi piacon is – magyarázza a cégvezető.

1999-ben ugyanis a cég kilépett a nemzetközi piacra, elsőként a svájci DISA cég kereste meg őket, hogy készítsenek nekik öntödei alkatrészeket, autógyártáshoz szükséges berendezéseket. Újabb nagy lépés volt, amikor a csarnok mellett az egykori kohászati területén megvásároltak 13 ezer négyzetméteres területet, amelyen több csarnok és daruzott anyag tároló rész is található. Azóta, a pályázati forrásoknak is köszönhetően, folyamatosan fejlesztenek, építenek, sokat saját erőből is, ahogy az ügyvezető igazgató mondja: csak úgy tudnak a nemzetközi piacon maradni, ha folyamatosan fejlesztenek.

A piacon csak a legfejlettebb technika és technológia alkalmazásával lehet fennmaradni, ehhez a legkorszerűbb gépeket és szakembereket kell biztosítani.

A nemzetközi piacon a helyünket csak úgy tudjuk megőrizni, ha folyamatosan jó minőséget gyártunk – szögezi le Nagy László.



Az export pedig nagyon fontos a Megépszernél, hiszen 90 százalékban külföldre gyártanak a miskolci üzemben. Az évek során olyan cégekkel kerültek üzleti kapcsolatba, mint a kölni KHD, amely cementipari berendezések gyártására és szerelésére szerződött a magyar partnerrel. A rendeléseik között olyan 500 tonnás komplett cementipari berendezés is volt, amelyet 120 kamionnal szállítottak Lettországba. Beszállítói lettek az osztrák CEMTEC GmbH-nak, FEMAT Kft.-nek, a németországi Herrenknecht AG.-nak, vagy éppen az angol Inductotherm Europe Limitednek.

A Megépszer az évek alatt elsősorban a nagyméretű acélszerkezetek és alkatrészek gyártására specializálódott. Tevékenységükben az acélszerkezet-gyártás, forgácsolómegmunkálás, technológiai és helyszíni szerelés, anyagkereskedelem található. Olyan egyedi acélszerkezeteket gyártanak, mint az alagútfúró, acélműi, hengerműi, öntödei berendezések, illetve cementipari berendezések, de autópári beszállítóik részére bérmunkát is végeznek.

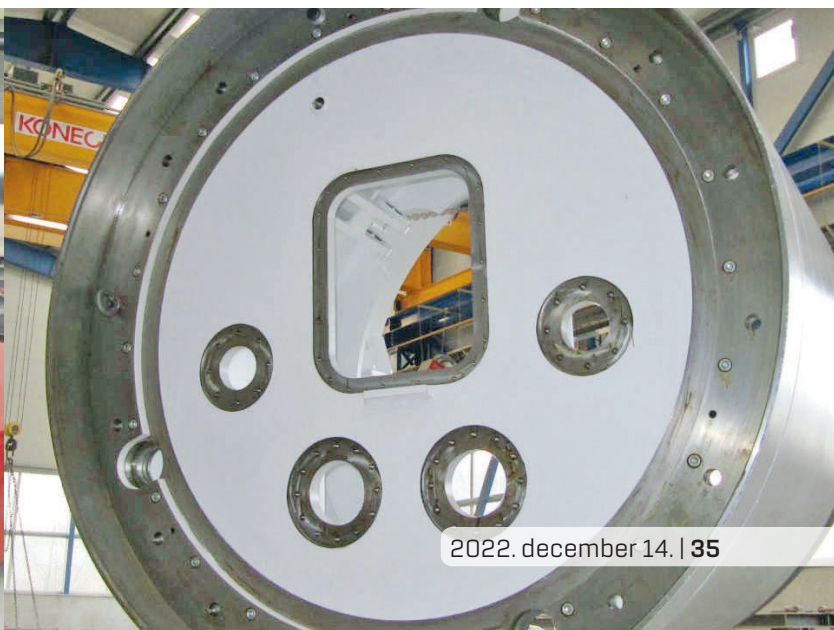
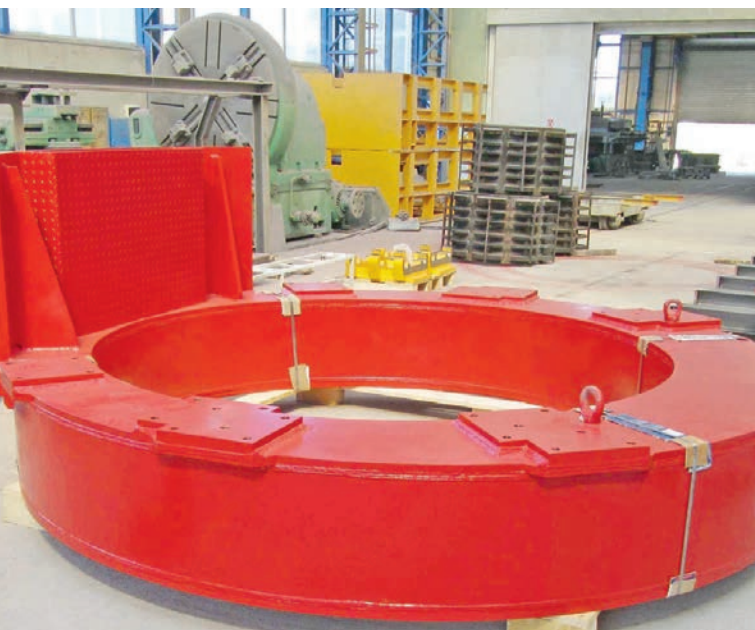
– A Herrenknecht AG-nak mi vagyunk az egyik legnagyobb magyarországi beszállítója. A piacon elfoglalt helyünket csak úgy tudjuk megőrizni, ha a gyártás során folyamatosan biztosítjuk a minőséget, a határidőket betartjuk az elfogadható ár érvényesítése mellett. Persze vannak kemény tárgyalások, hogy a megfelelő árban tudjunk megállapodni, de dotálják, hogy jól felkészült szakemberekkel dolgozunk jó minőségben.

Jelenleg a száz főt megközelíti dolgozóik létszáma, minden munkafázishoz megvan a szakember. De a cég tulajdonosa azt is értékeli, hogy gond van a szakember-utánpótlással, amely később náluk is jelentkezhet. Ezért részt vesznek szakemberképzésben, gyakorlati helyet biztosítva, jelenleg is vannak olyan fiatal munkatársaik akik a szakma megszerzéséhez itt tanulnak, majd a megfelelő szakmai ismereteket megszerelve egy-egy dolgozójuk elmegy „világot látni”, vagyis külföldre dolgozni.

Nálam a dolgozók csoportokban dolgoznak, ez képezi a vállalat alapját.

Arra törekszünk, hogy minél magasabb feldolgozottságú termékeket állítsunk elő, minél nagyobb legyen a hozzáadott érték – mondja a vállalati filozófiáról Nagy László. A fejlesztési elképzelésekkel pedig egy pillanatra sem állnak meg.

A Megépszer Kft. működése során önerőből és pályázati forrásokból felújította a tulajdonában lévő csarnokokat. Épített 4400 m² új csarnokot. Így több mint 10 000 m²-es energiatakarékos csarnokokban folyik a termelés. A csarnokokban 11 db új Konecranes 10, 20 és 30 tonnás futódarukkal, illetve 5 és 10 tonnás segédemelőikkel folyik a gyártás során a termékek mozgatása rádiótávvezérléssel. Az infrastruktúra fejlesztése mellett a technológiai fejlesztések is folytatódtak. A Megépszer Kft. honlapján a teljesség igénye nélkül felsorolt gépek egy része világszínvonalú. Skoda160-as és 105-ös CNC-vezérlésű horizontok, ø 5000 mm, magasság 3100 mm darabokat befogó fúrni, marni, esztergálni, köszörülni tudó 60 férőhelyes szerszámtáras, CNC-vezérlésű karusszeleszterga, 10 tonnás darabokat hegeszteni, forgatni tudó, CNC-vezérlésű I.G.M robothegesztőgép, energiát termelő napelempark, 13 db Fronius hegesztőgép. Végezetül megemlítjük, hogy a működésünket az ISO 9001:2015 acélszerkezetek és gépalkatrészek gyártása, javítása, szerelése: az MSZ EN ISO 14001:2015 környezetközpontú irányítási rendszer: az EN 1090-1 EXC3 EN 1090-2:2008+A1:2011 acélszerkezet-gyártói tanúsítás és az MSZ EN ISO 3834-2 hegesztőüzemi tanúsítás szerint végezzük.





A munkaerőhiány csak
döntés kérdése.

Színvonalas ellátás a legkisebb páciensektől a legidősebbekig

Egy családi vállalkozás a rendelő, melyben a legkisebb páciensektől a legidősebbekig igyekszünk színvonalas ellátást nyújtani a felmerülő problémákra.

A rendelő vezető orvosa: *dr. Somodi Judit* fogszakorvos, gyermekfogszakorvos, a vállalkozás vezetője. 1982-ben végzett a Semmelweis Orvostudományi Egyetem Fogorvostudományi Karán. Fő szakterületei: protetika, implantológia, parodontológia, gyermekfogászat. Lányai: *dr. Csatlócki Laura* 2017-ben végzett a Semmelweis Egyetem Fogorvostudományi Karán. Fő szakmai tevékenységei a parodontológia, esztétikai fogászat, protetika. Az elmúlt 5 évben Budapesten dolgozott egy nagy pácienskörrel rendelkező fogászati centrumban, az itt szerzett tapasztalatait kamatoztatja az ellátásban.

Dr. Csatlócki Rita ez év szeptemberében csatlakozott a rendelőhöz. Ő a Debreceni Egyetem Fogorvostudományi Karán végzett, jelenleg szájsebészrezi-dens, és tervei szerint szakvizsgálja megszerzése után munkája jelentősebb részét ezen a területen szeretné folytatni, mely szolgáltatással erősítené a rendelő fogorvosi csapatát. Jelenleg általános és gyermekfogászatban várja pácienseit. A rendszeres továbbképzés kiegészíti munkájukat, hogy a legújabb technológiát tudják alkalmazni pácienseiknél. Nagy hangsúlyt fektetnek a fogágybeteg (parodontológiai) páciensek kezelésére. Mit is takar ez a PARODONTOLÓGIA? Egyre szélesebb kört érint a fogágybetegség, és egyre fiatalabb korosztályban jelentkezik. A fogágybetegség a fogat körülvevő szövetek baktériumok okozta gyulladásos megbetegedése. Korai jelei közé tartozik az ínyvérzés, fokozott fogkőképződés, valamint a kellemetlen



lehetet. Az időben nem kezelt gyulladás alakul át fogágybetegséggé. Ilyenkor a fellazult íny és a fog felszíne között egy fokozatosan mélyülő rés, úgynevezett tasak alakul ki, de erre is van megoldás, csak idejében kell a kezeléseket elkezdni. Kezeléseink folyamán megpróbáljuk elkerülni azt, hogy a betegek olyan stádiumba kerüljenek, amikor már egyes fogakat nem lehet megmenteni. Tudni kell azonban, hogy a fogágybetegségek kezelése éveken át tartó rendszeres fogorvosi kontrollt igényel. Az előrehaladott parodontológiai stádiumú páciensek esetében nekünk sem marad más lehetőség, mint ezen fogak eltávolítása. Ilyenkor további kezeléseket tudunk nekik ajánlani az elvesztett fogak pótlására, mint például az esetnek megfelelő protetikai helyreállítások vagy az implantációs fogpótlás. Az implantológiai beavatkozásokat azonnal terhelhető rendszerrel végezzük. Ezzel a megoldással 1,5–2 héten belül elkészül a fogpótlás az implantátumokra. Ez a beavatkozás kis megterhelést jelent a páciensnek, és a gyógyulás is fájdalommentes.

Már nálunk is elérhetőek a BPS kivethető fogpótlások. Biofunkcionális: a

protézis legfontosabb követelménye a rágó- és beszédfunkciónak a természetes fogakéhoz hasonló, tökéletes visszaadása. Protetikai: a BPS a minőségi protetikát támogatja. Kizárólag vizsgázott fogtechnikusoknak engedélyezett az Ön egyéni alaphelyzetének elemzése után egy BPS-protézist elkészíteni. Szisztéma: a BPS-protézis speciális, egymással összehangolt anyagokból készül. A fogorvos és a fogtechnikus együttműködése teszi lehetővé az Ön esetének optimális analizálását és egy semmivel össze nem hasonlítható BPS-fogsor használatát. Az esztétikai beavatkozások közül a direkt és indirekt héjakat alkalmazzuk. Ezek közül a Lumineers by Cerinate héjakat emelném ki, mely látványos megoldás elszíneződött, repedezett fogakra, foghézagok megszüntetésére. A gyermekfogászat területén a balesetes, fejlődésben lévő frontfogak legkorszerűbb ellátásával szeretnénk foglalkozni, de bármilyen más problémával is állunk a legkisebbek rendelkezésére. A páciensek különböző problémáira, kezelési terv készítésére személyes konzultáció nyílik lehetőség.



ELÉRHETŐSÉG:

3525 Miskolc, Madarász Viktor utca 13. A lh. I/5. Tel.: +36-46-757-376
dr. Somodi Judit, mobil: +36 30 249 2164, e-mail: drsomodijudit@gmail.com;
dr. Csatlócki Laura, mobil: +36 30 434 5044, e-mail: laura.csatllocki@gmail.com;
dr. Csatlócki Rita, mobil: +36 30 504 7597, e-mail: cs.rita2012@gmail.com

4D BABAMOZI



Lepje meg: ● születendő gyermekét ● szeretteit ● és önmagát
egy megismételhetetlen és valóban maradandó ajándékkal!

BABAMOZI 3D-4D (kb. 20 perc) 15 000 Ft

A vizsgálat során a magzat fejlődésére-életműködésére jellemző adatokat, fejlődési rendellenességekre utaló eltéréseket is vizsgáljuk. Nem helyettesíti a vizsgálat a szülészeti-genetikai vizsgálatokat és az előírt terhességi szűréseket.

A vizsgálatokat pendrive-ra rögzítjük. (Az ár tartalmazza a pendrive és egy fénykép árát)

Bejelentkezés telefonon: 06-20/258-4345

Helyszín: Csipkerózsa Gyógyszertár felett levő Magánorvosi Központ (3526 Miskolc, Búza tér 14.)



**Csipkerózsa
Gyógyszertár**

3526 Miskolc,
Búza tér 14.

Tel.: 06 46 564 564

Nyitvatartás:

H-P: 7:30-18:30

Szo: 7:30-12:30



Óriási választékú szerszám- szaküzlet várja Önt

Phobex Kft., avagy a hiánypótló VASAS SZERSZÁM KÖZPONT. Vállalatunk negyedszázados múltra tekint vissza, hiszen 1998-ban alakult, és mint klasszikus szerszám-nagykereskedés kezdte meg a működését, amit a mai napig is folytat egyre szélesedő választékkal és vevőkörrel – jelentette ki Kocsák Gábor ügyvezető. Országszerte közel 900 viszonteladó partnerünk van, akik jellemzően szerszám-barkács-, vas- műszaki boltok vagy webshopok. Ezeknek a partnereknek saját raktárkészletről 24-48 órán belül tudunk szállítani, ami a mai felgyorsult világban már szinte egy természetes elvárás. Nemrég kezdtünk el határainkon túlra is terjeszkedni, így vannak már Szlovákiában és Romániában is értékesítési tanácsadóink, illetve ide irányuló exportunk.

Négy évvel ezelőtt vásároltuk meg az akkor már régóta kihasználatlanul álló, kívül-belül erősen leharcolt volt Vasas Művelődési Központ épületét, és ide helyeztük át az irodánkat és a nagykerraktárt. Az épület rekonstrukciója a mai napig tart, amit olyan lelkesülettel próbálunk véghez vinni, hogy a lehető legkevésbé avatkozzunk bele a miskolci születésű Dézsi János építész által annak idején megtervezett brutalista építészeti stílusjegyekbe.

Az épület déli homlokzatán található felirat felújítása is fontos szívügyünk volt, teljes leszerelés és restaurálást követően nemrégiben úgy kerültek vissza a betűk a helyükre, hogy most már világítanak is, ahogy az az eredeti, 40 évvel ezelőtti tervek között szerepelt, viszont valamiért sosem került megvalósításra.

Nagy tervünk még egy olyan monumentális emlékfal (fotómontázs) létrehozása, amellyel az épület lelke előtt szeretnénk tisztelni. Kellemes, nosztalgikus érzésekkel tölt el minket az a gondolat, hogy az elmúlt 40 évben milyen neves művészek, zenészek, híres emberek, politikusok és zenekarok léptek itt fel, és hogy talán nincs

olyan középkorú miskolci ember, aki ne fordult volna meg itt egy középiskolai bálon, diszkóban, koncerten vagy egyéb rendezvényen. Ebbe a projektbe már rengeteg kutatómunkát fektettünk bele, és összegyűjtöttünk nagyon sok fotót, de még nem teljes a kép, a megvalósítás még kicsit várat magára.

Múlt év őszén ezen ikonikus épület falai között nyitottuk meg az iparos szakemberek számára ezt a közel 400 m² es szakruházunkat, a VASAS SZERSZÁM KÖZPONT-ot, ami egyben egy

ügynevezett Heavy Duty Center is, azaz a világhírű amerikai MILWAUKEE márkájú elektromos gépek és tartozékok márkaboltja. Nálunk minden gépet kézbe lehet venni, meg lehet tapogatni és ki is lehet próbálni, ehhez tudunk helyet és körülményeket biztosítani.

Természetesen nemcsak a profi iparosokat és mesterembereket várjuk nagy szeretettel, hanem a barkácsolni vágyók vagy a lakossági fogyasztók is megtalálják nálunk az igényeiknek és pénztárcájuknak megfelelő szerszámokat, vagy most, karácsony közeledtével, a karácsonyfa alá való férfias ajándékokat. Több mint 14 000 cikkelem található meg választékunkban, így elektromos és akkumulátoros gépek, kéziszerszámok, munkavédelmi eszközök, lakatos-, asztalos- és autószerelő szerszámok, mérőeszközök, festőszerszámok, ragasztók, tömítőanyagok és hegesztéstechnikai termékek is – mondta végezetül Kocsák Gábor.





MARIA GALLAND KOZMETIKA

- ESZTÉTIKAI KEZELÉSEK
- ALAKFORMÁLÁS
- INFRATRAINER

3526 Miskolc,
Arany János tér 1. (Macropolis)

WWW.OXYESZTETIKA.HU



BMH NONPROFIT KFT.

☎ 06 21 3500 111

✉ 3510 MISKOLC, PF. 583

🌐 WWW.BMHNONPROFIT.HU

@ UGYFELSZOLGALAT@BMHNONPROFIT.HU

TÉGEL

babaáruház

www.tegel.hu

**Miskolc,
Zsolcai kapu 1.**

Telefon:
+36 (30) 278-3657



**Nyitvatartás:
hétfőtől szombatig
9:30-18:00**

**A legkisebbeknek
a legjobbat
már 21 éve!**



Megbízható munkaerőt keres? Nem találta meg még álmai munkáját?

Akkor a válasz: **trenkwald**
Outsourcing & HR Services



Széles körű szolgáltatásokkal rendelkező nemzetközi személyzeti szolgáltatóként stratégiai partner vagyunk minden vállalat számára.

Munkakeresőinket szakmai tanácsadással és személyre szabott megoldásokkal támogatjuk céljainak elérésében.

Látogasson meg minket megújult miskolci irodánkban!

Országos irodahálózatunk:



Miskolci irodánk:



Díjaink és minősítéseink:



MILYEN SÉRÜLÉSEKTŐL VÉDI MEG JÁRMŰVÜNKET A KÖVÉDŐ FÓLIA?

- + Autópályán vagy más utakon az előttünk haladó járművek által felvert kavicsoktól, kövektől
- + Téli időszakban a mellettünk elhaladó sószeró okozta sérülésektől
- + A szétkenődő bogarak által okozott sérülésektől, melyek sokszor csak polírozással tüntethetők el
- + A madarak ürüléke sokszor beleég a fényezésbe, így csúnya, eltávolíthatatlan foltot okozhat. A kövédő fólia erre is tökéletes megoldást nyújt
- + A nagyobb ágak okozta sérülésektől, mély karcoktól
- + A parkolás során történő apróbb balesetektől, esetleges ajtórányítástól
- + A csomagtartóba történő pakolás alkalmával a hátsó lökhárítón okozott sérülésektől
- + A mosás alkalmával keletkező apróbb, hajszálvékony karcok ellen
- + A parkolóknál esetlegesen előforduló ajtórányításoktól

+36 30 925 77 99, www.cscsuvegfolia.hu, cím: Szilágy Dezső u. 13.

CS & CS
ÜVEGFÓLIA CENTRUM

V O L V O

A forma, ami a jövőbe vezet. Tisztán elektromos C40 Recharge.

Akár 444 km hatótávolság. Google integráció. Távoli szoftverfrissítések.
360 fokos kamera. Intelligens vezetótámogató rendszerek. Panoráma-tető.
És egy utastér, amely bőrmentességével új mércét állít a luxus dizájnnal szemben.
A C40 Recharge egy új időszámítás kezdete.



A tisztán elektromos Volvo C40 Recharge modell vegyes fogyasztása 16,8-20,8 kWh/100 km, CO₂-kibocsátása 0 g/km.

Lukács Autó Kft.

3533 Miskolc,
Lorantffy Zsuzsanna utca 36/A.

lukacsautovolvocars.hu



Seeing beyond